

Lønningsreglement

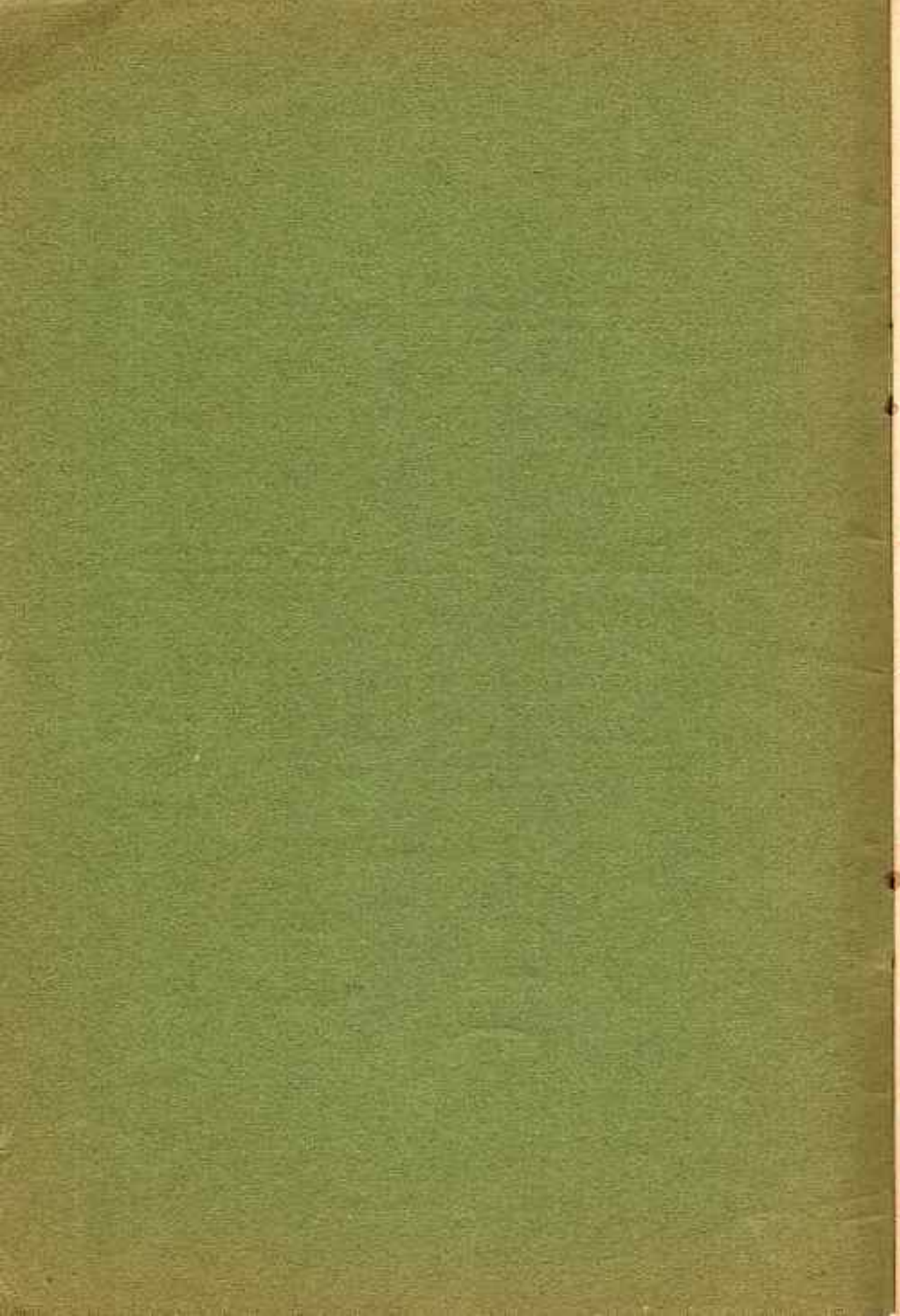
for

Aalborg Privatbaner.

København.

Trykt hos J. H. Schultz A/S.

1920.

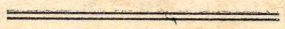


Reglement for danske Privatbaners Tjenestemænd

Lønningsreglement

for

Aalborg Privatbaner.



København.

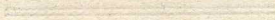
Trykt hos J. H. Schultz A/S.

1920.

Lohnungsreglement

101

Alsborg Privatbaner.



København

Alfred H. Hansen & Co.

1893

Reglement for danske Privatbaners Tjenestemænd.

Kapitel 1.

Almindelige Bestemmelser.

I. Om Ansættelse og Afskedigelse.

§ 1.

Stk. 1. Driftsbestyreren og de nedenfor i Lønningsklasse 1—6 og 9—13 nævnte Tjenestemænd samt de i 14. Lønningsklasse ommeldte Stationsmestre ansættes af vedkommende Banes Styrelse. De øvrige Tjenestemænd ansættes af vedkommende Banes Driftsbestyrer.

Stk. 2. Den samme, som har Retten til at ansætte i en Tjenestestilling, tager ogsaa Bestemmelse om og iværksætter Afskedigelse fra Stillingen. Dog kan uansøgt Afskedigelse af en pensionsberettiget Tjenestemand kun finde Sted med Banestyrelsens Samtykke.

§ 2.

Ved enhver Ansættelse tilstilles der af den ansættende Myndighed Tjenestemanden et Ansættelsesbrev. Ingen kan erholde Ansættelse i mere end een pensionsberettigende Tjenestestilling under Privatbanerne.

§ 3.

Stk. 1. Enhver Tjenestemand kan til enhver Tid med 3 Maaneders Varsel forlange sig afskediget af Tjenesten med Udgangen af en Maaned.

Stk. 2. Der tilkommer enhver Tjenestemand, der afskediges uden Ansøgning, et Varsel paa 3 Maaneder. Hvis Afskedigelsen er begrundet i Tjenesteforseelser eller i en i den offentlige Mening vanærende Handling, kan Afskedigelsen dog ske med kortere Varsel eller uden Varsel.

Stk. 3. Ved enhver Afskedigelse træffer Banestyrelsen under Rekurs til Ministeriet, eventuelt Domstolene, Bestemmelse om, hvorvidt Tjenestemanden har Ret til Pension.

Stk. 4. I Tilfælde af uansøgt Afskedigelse skal Grunden til Afskedigelsen skriftligt meddeles den paagældende Tjenestemand, saafremt han forlanger det.

§ 4.

Stk. 1. Naar en Tjenestemand anholdes som mistænkt eller tiltales for en Forbrydelse, saavel som naar han har paadraget sig grundet Mistanke om et Forhold, der betager ham den Tillid, som Bestridelsen af Tjenestestillingen kræver, eller han har gjort sig skyldig i en Handling, som gør det betænkeligt vedblivende at lade ham bestride sin Tjenestegerning, suspenderes Tjenestemanden, indtil endelig Afgørelse er truffen i Sagen. Den paagældende Styrelse skal dog i hvert saadant Tilfælde, saavidt det staar til samme, foranledige, at Sagens Afslutning mest muligt fremskyndes. Suspension finder endvidere Sted, saafremt en Tjenestemand, hvem der er overdraget Midler af Banen til selvstændig Forvaltning, erklæres fallit, i hvilket Tilfælde Suspensionen vedvarer, indtil Bobehandlingen er sluttet. Suspensionen foretages af vedkommende Banestyrelse, dog kan underordnede Myndigheder foreløbig sætte Tjenestemanden fra Tjeneste.

stk. 2. Under Suspensionen oppebæres kun Halvdelen af Lønningen og af alle almindelige og særlige Tillæg, men intet af de med Stillingen forbundne uvisse Indtægter.

stk. 3. Saafremt Sagen, der i Medfør af 1. Stk., 1. Punktum, har medført Suspension, ikke fører til Afskedigelse, ydes der, for saa vidt det er oplyst, at der ikke har foreligget noget virkeligt Grundlag for Suspension, Efterbetaling af den tilbageholdte Halvdel af Lønningen m. v. Det samme kan efter Omstændighederne tilstaa af Banestyrelsen i de i 1. Stk., 3. Punktum, nævnte Tilfælde.

II. Om Tjenestemandens Pligter.

§ 5.

stk. 1. Tjenestemanden skal i alle Anliggender samvittighedsfuldt overholde de for hans Tjenestestilling givne Anordninger og Forskrifter. Han skal i sine Forhold i og uden for Tjenesten vise sig værdig til den Agtelse og Tillid, som hans Stilling kræver.

stk. 2. Tjenestemanden er endvidere ved Udførelsen af sine Tjenestehandlinger pligtig at paase Overholdelsen af den gældende Lovgivning og andre for vedkommende Forhold givne Forskrifter.

§ 6.

Tjenestemanden skal iagttage Tavshed med Hensyn til de Forhold, som han i sin Tjenestestillings Medfør bliver bekendt med, og hvis Hemmeligholdelse ifølge Sagens Natur er paakrævet, eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med hans Udtræden af Tjenesten.

§ 7.

Enhver Tjenestemand er pligtig at underkaste sig de Forandringer i hans Tjenesteforretningers Omfang og Beskaffenhed, som maatte blive bestemt, uden at det er for nødent, at noget dertil sigtende Forbehold er optaget i hans Ansættelsesbrev.

III. Om Ferie og Orlov.

§ 8.

stk. 1. Enhver Tjenestemand, der har været i vedkommende Banes Tjeneste mindst 6 Maaneder før et Ferieaars Begyndelse, har Ret til en passende aarlig Ferie uden Tab af Lønningsindtægter. For saa vidt ganske særlige tjenstlige Forhold gør sig gældende, kan Ferien bortfalde et enkelt Aar, men der bør da i det følgende Ferieaar gives vedkommende Tjenestemand et Ferietillæg af samme Længde som den bortfaldne Ferie. For saa vidt saadan Ferieforlængelse ikke kan skaffes, kan der efter Banestyrelsens nærmere Bestemmelse ydes et passende Vederlag i Penge. Udenfor saadanne Tilfælde kan Pengevederlag som Erstatning for Ferie ikke gives.

stk. 2. De nærmere Regler for Feriens Længde og Tildeling samt Ferieaarets Beliggenhed i Forhold til Kalenderaaret fastsættes af paagældende Banestyrelse.

stk. 3. Der skal meddeles Tillidsmænd for Personalets Organisationer, for saa vidt ikke særlige Omstændigheder lægger Hindringer i Vejen herfor, fornøden Tjenestefrihed til Deltagelse i Forhandlingsmøder med Banestyrelsen, Mæglingsmøder og Møder i Fællesudvalget i Overensstemmelse med de mellem Banestyrelserne og Funktionærforeningerne vedtagne Forhandlingsregler. Under saadan Fraværelse fra Tjenesten er Tjenestemanden dog pligtig til at betale Banen en Godtgørelse, svarende til fulde Dagpenge for vedkommende Tjenestestilling.

IV. Om Fraværelse fra Tjenesten under militære Indkaldelser.

§ 9.

stk. 1. Under den første Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt oppebærer en Tjenestemand af sin Lønning med alle almindelige og særlige Tillæg Fjerdedelen, naar han er ugift, Halvdelen, naar han er gift. Det samme gælder, for saa vidt den militære Tjeneste forlænges, fordi vedkommende udtages til Befalingsmand. Den nedsatte Lønning beregnes fra Indkaldelsesdagen, for saa vidt denne er den 1. i en Maaned og ellers fra den 1. i paafølgende Maaned; den fulde Lønning indtræder fra Hjemsendelsesdagen, for saa vidt denne er den 1. i en Maaned, og ellers fra den 1. i paafølgende Maaned.

stk. 2. Under frivillig Uddannelse til Befalingsmand og under frivillig Tjeneste som saadan oppebærer Tjenestemanden ingen Lønning fra Banen for det Tidsrum, i hvilket han er fraværende.

stk. 3. Under Efteraarsmanøvrer og andre kortere Indkaldelser oppebærer Tjenestemanden fuld Lønning.

V. Om disciplinær Forfølgning og Straf samt om Appel til Domstolene.

§ 10.

stk. 1. En Tjenestemand, mod hvem disciplinær Undersøgelse for tjenstlig Forseelse indledes, har Ret til at lade føre Vidner og til efter endt Forhør og Vidneførsel at faa en Udskrift af den Protokol, som skal optages over det i Sagen passerede. Han kan medtage en Tillidsmand til at være Bisidder ved Forhør og yde Bistand ved Vidneførsel samt eventuelt senere ved Udfærdigelse af skriftligt Indlæg. Ministeren for offentlige Arbejder kan give Regler for, i hvilke Tilfælde Forhør skal afholdes af andre end Banens Embedsmænd, og da af hvem. Enhver Tjenestemand ved Banerne er pligtig paa Forlangende at lade sig afhøre, og Forhørslederen vil kunne forlange Udtalelser af en som Vidne ført Tjenestemand afgivne paa Ære og Samvittighed.

stk. 2. Hvis Tjenestemanden er mistænkt for Uærlighed, kan Styrelsen ved den disciplinære Undersøgelse fravige de foran givne Regler. Tjenestemanden kan i saa Tilfælde forlange Undersøgelsen henvist til Retten.

§ 11.

Som disciplinær Straf for tjenstlig Forseelse vil der af vedkommende Styrelse kunne anvendes Advarsel eller Irettesættelse, Bøde, der dog ikke maa overstige $\frac{1}{2}$ Maanedes Løn, Forsættelse til anden Tjeneste, Forflyttelse, Degradation eller Afskedigelse. Bøde over 10 Kr. og Forsættelse vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig Tilstaaelse, ikke kunne anvendes, forinden Forhør er afholdt i Overensstemmelse med § 10. Forflyttelse, Degradation eller Afsked som Straf kan aldrig finde Sted uden efter forudgaaet Forhør.

§ 12.

En Tjenestemand kan for Domstolene indbringe ethvert ham vedrørende Spørgsmaal om Krav paa Banerne, begrundet i Bestemmelserne om Lønning eller Pension. Sag kan dog ikke rejses, hvis den paagældende ikke har gjort skriftlig Indsigelse over for Styrelsen inden 3 Maaneder efter Beløbets Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling — for periodiske Udbetalinger 3 Maaneder efter første Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling — og udtaget Stævning inden 6 Maaneder efter Modtagelsen af Banens Svar. Disse Frister gælder dog ikke, for saa vidt Sagen angaar Pensionsspørgsmaal.

VI. Om Lønkrav under særlige Forhold.

§ 13.

Naar nye Lønningsreglementer træder i Kraft, bortfalder ethvert Krav, der støttes paa ældre Lønningsreglementer og lignende Bestemmelser.

§ 14.

Personlige Tillæg bortfalder ganske eller delvis ved Opnaaelse af Alderstillæg eller højere Lønning enten i Henhold til nye Lønningsreglementer eller ved Overgang til højere lønnet Stilling.

VII. Om Udbetaling af Lønning.

§ 15.

Stk. 1. Lønninger, som er fastsatte aarsvis, og Pensioner udbetales maanedlig forud ved hver Maanedes Begyndelse, dog saaledes, at dersom Udbetalingsdagen falder paa en Helligdag, skal Udbetalingen finde Sted paa den sidste Søgnedag i den foregaaende Maaned. Tjenestemandens Død eller Afskedigelse, efter at saadan Udbetaling har fundet Sted, men før Maanedens Udlob, giver ikke Banen noget Krav paa Tilbagebetaling af det for den efterfølgende Maaned forudbetalte Beløb. Hvis Efterindtægt oppebæres, vil Beløbet dog være at udligne i Efterindtægten.

Stk. 2. Dødsfald eller uansøgt Afgang i den Maaned, for hvilken Udbetaling har fundet Sted, medfører ikke Tilbagebetaling af nogen Del af det forud oppebaarne Maanedsbetøb.

Stk. 3. Naar Aarsbetøbet ikke er deleligt med 12, beregnes de overskydende Øre for Marts Maaned.

VIII. Om Tjenestebolig m. v.

§ 16.

Stk. 1. For den Tjenestemand, hvem der tildeles Tjenestebolig med eller uden Have, skal der fradrages $\frac{1}{8}$ af Grundlønnen, for saa vidt Tjenesteboligen er som for en gift, eller $\frac{1}{12}$, hvis Boligen er som for en ugift.

Stk. 2. Hvor der ydes Logis, uden at Boligen har Karakter af en selvstændig Lejlighed, fastsættes Fradraget af Styrelsen under Hensyn til Stedets og Logisets Beskaffenhed.

Stk. 3. Andre Naturalydelse, saasom Brændsel, Gas og Elektricitet, der maatte blive ydet en Tjenestemand, skal denne betale i Forhold til Forbruget efter Banestyrelsens nærmere Bestemmelse.

Stk. 4. Den ydre og indre Vedligeholdelse af Tjenesteboliger besørger af Banen efter derom af Banens Styrelse nærmere fastsatte Regler. Skatter og Afgifter, som efter Loven paahviler Ejendommen, udredes af Banen.

Stk. 5. Tjenestebolig kan indrettes for saadanne Tjenestemænd, af hvem det forlanges, at de ogsaa udenfor den egentlige Tjenestetid skal være i Stand til at føre et effektivt Tilsyn med den Virksomhed, de leder eller overvaager, og i givet Tilfælde skal kunne tilkaldes paa alle Døgnet's Tider.

Stk. 6. En Tjenestemand er pligtig at overtage en ham anvist Tjenestebolig mod herfor at lide Afkortning i Lønningen efter denne Paragrafs 1. Stykke.

Stk. 7. De om Tjenesteboliger gældende Bestemmelser finder ikke alene Anvendelse paa Boliger i Banens Bygninger, men ogsaa paa saadanne Boliger, som Banen lejer for at anvende dem som Tjenesteboliger.

Stk. 8. Fremleje af Tjenestebolig er ikke tilladt uden Banestyrelsens Samtykke.

Boliger i Ejendomme, der tilhører Banen, kan, for saa vidt de ikke er Tjenesteboliger, i hvilke en Tjenestemand er pligtig at bo, udlejes til Tjenestemænd. Betingelserne for Lejemaalet fastsættes for hvert enkelt Tilfælde af Banestyrelsen.

IX. Om Uniforms- og Beklædningsgenstande.

§ 18.

Stk. 1. Dersom Uniforms- og Beklædningsgenstande leveres det underordnede Personale af Hensyn til Tjenestens særlige Art, sker dette uden Fradrag i Lønnen. Hvor saadan Levering finder Sted, fastsættes i Uniformsreglementet de nærmere Regler for Tildelingen. Der kan ikke tilstaaes Tjenestemænd, som i Henhold til et saadant Reglement skal have udleveret Uniforms- og Beklædningsgenstande, men som efter eget Ønske fritages herfor, nogen Beklædningsgodtgørelse.

Stk. 2. Det kan paalægges Tjenestemænd, som ikke faar leveret Uniform, for egen Regning at anskaffe saadanne Uniformsgenstande, som efter Tjenestens særlige Art findes fornødne.

X. Om Honorarer.

§ 19.

For saa vidt der overdrages en Tjenestemand en Virksomhed i Banens Tjeneste udenfor eller ved Siden af hans egentlige Tjenestestilling, bliver det Vederlag, som herfor maatte blive bevilget, at betragte som Honorar.

XI. Om Konstitution.

§ 20.

Stk. 1. En Tjenestemand er til enhver Tid pligtig at gøre midlertidig Tjeneste i højere Stilling end hans egen indenfor samme Tjenestegren efter de for den højere Stilling gældende Tjenesteregler.

Stk. 2. Varer saadan Tjeneste ikke udover 6 Uger, hvad enten Konstitution foreligger eller ikke, faar Tjenestemanden ikke Ret til nogen Del af den højere Stillings Indtægter. Varer Tjenesten derimod over 6 Uger, faar den fungerende for hele Funktionstiden foruden sin egen Stillings Løn Ret til Halvdelen af Forskellen mellem sin egen Stillings og den højere Stillings Grundløn. Denne Godtgørelse maa dog ikke udgøre mere end 20 pCt. af den højere Stillings Grundløn beregnet efter paagældende Tidsrum; den kan oppebæres ved Siden af Godtgørelse for Udkommando til fremmed Sted, hvilken beregnes efter hans egen Tjenestilling.

Stk. 3. Den i højere Stilling fungerende Tjenestemand oppebærer i alle Tilfælde for sin Funktionstid de med Stillingen forbundne særlige Godtgørelser for de ved Tjenesten foranledigede Udgifter. De med Stillingen forbundne uvisse Indtægter oppebæres af den fungerende, hvis Stillingen er ledig eller dens Indehaver suspenderet, og det kan administrativt bestemmes, at disse Indtægter ogsaa i andre Tilfælde af Funktion eller Konstitution, saasom under Sygdom og Ferie, helt eller delvis skal tilfalde den fungerende.

Stk. 4. Vederlag for Afsavn af uvisse Indtægter eller særlige Godtgørelser, saasom Natpenge, Overarbejdspenge o. l., kan efter Banestyrelsens nærmere Bestemmelse og Beregning ydes en i højere Stilling fungerende Tjenestemand, hvis han efter foranstaaende Regler ikke oppebærer noget Vederlag for denne Tjeneste, eller hvis Vederlaget udgør et mindre Beløb end de Indtægter af nævnte Art, som han har maattet opgive; i sidste Tilfælde udbetales Vederlaget kun med det overskydende Beløb.

XII. Om Oprykninger m. v.

§ 21.

Ved Overgang fra en Stilling til en anden med lavere Begyndelsesløn end den første Stillings Slutløn kommer Tjenestemanden straks paa det Løntrin i den nye Stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebaarne Lønning i den hidtidige Stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige Stilling ved Alderstillæg vilde være opnaaet en Lønning, der var højere end eller lige med hans Lønning i den nye Stilling, allerede fra paagældende Tidspunkt indenfor Slutlønnen opnaar nyt Alderstillæg.

Kapitel 2.

Efterindtægt.

§ 22.

stk. 1. Enken efter en Tjenestemand, som ikke stod udenfor Nummer, og som ved sin Død var i pensionsberettigende Stilling, har Ret til i de første 3 Maaneder efter Mandens Død at oppebære som Efterindtægt maanedlig $\frac{1}{12}$ af Mandens Tjenesteindtægt. Samme Ret har den paagældendes uforsørgede forældreløse Børn under 18 Aar, naar Enke ikke efterlades. Fraskilt Hustru er ikke berettiget til Efterindtægt.

stk. 2. For saa vidt der med den afdødes Stilling var forbundet Tjenestebolig, har de til Efterindtægt berettigede endvidere indenfor et Tidsrum af 3 Maaneder Ret til at blive boende i Boligen paa de for Tjenestemanden fastsatte Vilkaar. Kontorlokaler og andre til tjenstlig Brug bestemte Lokaler skal dog straks fraflyttes, ligesom det efter Omstændighederne kan paalægges de efterladte at stille i det mindste eet Beboelsesværelse til Raadighed for den, som skal beklæde Stillingen efter den afdøde. Hvis Forholdene efter vedkommende Banestyrelses Skøn i ganske særlige Tilfælde nødvendiggør, at Boligen straks stilles til Raadighed for Banen, er de efterladte pligtige til at fraflytte Boligen imod, at den for denne skete Afkortning i Lønnen bortfalder.

§ 23.

stk. 1. Til Tjenesteindtægt henregnes hele den fra Banetjenesten hidrørende varige Indtægt, hvad enten den er pensionsgivende eller ikke, saasom Lønning, Naturalydelse (f. Eks. Tjenestebolig og Brændsel) eller Erstatning for saadanne Ydelser, Bestillingstillæg, personlige Tillæg, Stedstillæg, Hjælp til Bolig, Dyrtidstillæg, Konjunktur-tillæg, faste aarlige Honorarer, Godtgørelse for Ekstra- eller Nattjeneste, Vederlag for Overtidsarbejde, Akkordoverskud og deslige. — Derimod henregnes ikke til Tjenesteindtægten Honorarer en Gang for alle, Belønninger, Sygehjælp og lignende Understøttelser, ej heller Kontorholdspenge og deslige, Befordringsgodtgørelse, Flyttegodtgørelse, Time-, Dag- og Kørepenge, Uniform eller Uniformsgodtgørelse eller andre Ydelser, hvis særlige Bestemmelse ikke er at give Tjenestemanden en Indtægt.

stk. 2. Ved Tjenesteindtægten Opgørelse fradrages de forskellige mere eller mindre varige Indeholdelser, der — hvis Tjenestemanden havde levet — vilde være blevet fradraget i hans Løn til Dækning af Pensionsbidrag og deslige.

stk. 3. For Tjenestemænd, der foruden den faste Løn har haft uvisse Indtægter, opgøres Tjenesteindtægten ved til den paagældendes faste Aarsløn paa Dødsfaldets Tid at lægge de hans Stilling tilfaldne uvisse Indtægter i det sidste Aar før hans Død, for saa vidt de ikke har været bestemte til Dækning af Stillingens Kontorudgifter eller deslige (jfr. Stk. 1).

§ 24.

Ved uforsørgede Børn forstaaes i dette Kapitel alle Børn (herunder ogsaa Stedbørn og Adoptivbørn), overfor hvem den mandlige eller kvindelige Tjenestemand henholdsvis Tjenestemandes efterladte Enke ifølge Lovgivningens almindelige Regler ved sin Død havde Forsørgelsespligten.

§ 25.

Efterindtægten udbetales maanedlig forud, og Begyndelsestidspunktet for Udre- delsen er Dagen efter den sidste Dag eller Periode (Uge, Maaned), for hvilken der er eller bliver udbetalt Lønning, Pension eller Understøttelse. Hvis en i Tjenesten afdød Tjenestemand ikke ved Dødsfaldet oppebar Lønning, udredes dog Efterindtægten fra Dagen efter Dødsfaldet.

§ 26.

Naar Enken efter en Tjenestemand dør og efterlader sig uforsørgede Børn under 18 Aar, har disse paa samme Maade Ret til at nyde Efterindtægt i et Tidsrum af 3 Maaneder. Hvis Enken ved sin Død ikke har oppebaaret Efterindtægt i fulde 3 Maaneder i Henhold til § 20, indtræder Børnene i hendes Ret for den resterende Del af dette Tidsrum, hvor- efter de i Resten af de 3 Maaneder, hvori der i alt tilkommer dem Efterindtægt, maanedlig oppebærer $\frac{1}{12}$ af den Moderen tilkommende Aarspension med tilhørende Børneunder- støttelse m. v.

Kapitel 3.

Pension.

I. Almindelige Bestemmelser.

§ 27.

Enhver under dette Reglement hørende Tjenestemand er berettiget til Pension for sig selv og for sin efterladte Enke samt til Børnepension i Henhold til efterfølgende Bestemmelser.

§ 28.

stk. 1. Pensionerne udredes af vedkommende Bane eller af den Pensionskasse eller lignende, hvori Banen har forsikret sin Pensionsforpligtelse.

stk. 2. Som Bidrag til Dækning af Udgifterne ved Pensioneringen afkortes ved hver Lønningsudbetaling 3 pCt. i den enhver Tjenestemand tillagte Lønningsindtægt, jfr. § 29. De saaledes afkortede Beløb tilfalder vedkommende Bane, henholdsvis Pensions- kasse, selv om der ikke efter Tjenestemandens Afsked eller Død bliver nogen Pension at udbetale til ham selv eller til hans Enke eller Børn.

stk. 3. Saafremt en Tjenestemand afskediges uden Pension, udbetales der ham ved Afskedigelsen de af ham til Pensionering indbetalte Beløb uden Renter.

§ 29.

stk. 1. Til Lønningsindtægten, som kommer i Betragtning ved Pensionsberegningen henregnes:

a) Grundlønnen med Alderstillæg,

b) Personlige Tillæg, dog kun forsaavidt de er tilstaaede som Erstatning for bortfalden pensionsgivende Indtægt eller iøvrigt udtrykkeligt er tillagte den paagældende med pensionsgivende Virkning.

Stk. 2. Til Lønningsindtægten henregnes derimod ikke:

- a) Ydelser, hvis særlige Bestemmelse ikke er at give Tjenestemanden en Indtægt, saasom Kontorholdspenge, Befordringsgodtgørelse, Flyttegodtgørelse, Hjælp til Bolig, Time-, Dag- og Natpenge, Kørepenge, Uniform eller Uniformsgodtgørelse og deslige.
- b) Honorarer og Bestillingstillæg.
- c) Tilfældige Indtægter, saasom Belønninger og Vederlag for Overtidsarbejde.
- d) Sportler, Gebyrer, Procenter og andre uvisse Indtægter, Stedtillæg samt personlige Tillæg af anden Art end de i Stk. 1. under b) nævnte.

Stk. 3. Forsaavidt der er tillagt en Tjenestemand Tantieme som Lønningsdel vil det ved Ansættelsen (eller ved dette Reglements Ikrafttræden) være at fastsætte, med hvilket Beløb denne er pensionsgivende.

§ 30.

Naar Pensionen i et helt Aar ikke er hævet, hjemfalder Beløbet for det Aar til Banen, henholdsvis Pensionskassen, medmindre løvlig Forhindring senere bevises.

II. Om Egenpension.

§ 31.

Egenpension tilkommer efter nedennævnte Regler de i § 27 nævnte Personer, naar de afskediges paa Grund af Alder eller Svagelighed eller anden dem utilregnelig Aarsag. Berettiget til at erholde Afsked med Pension efter nærværende Reglement er Tjenestemanden, naar han er fyldt sit 70. Leveaar.

§ 32.

Stk. 1. Pensionen beregnes — udenfor det i § 33 nævnte Tilfælde — efter Tjenestemandens Pensionsalder og Pensionsindtægt.

Stk. 2. Pensionsalderen er det Tidsrum, i hvilket Tjenestemanden efter det fyldte 30. Aar har været fast ansat i Stillinger, der efter dette Reglement er forbundet med Pensionsret, uanset om Tjenesten er forrettet ved en eller flere Baner — jfr. dog Stk. 3 —. Tjenestetid, som ligger forud for Tjenestemandens fyldte 30. Aar, kommer saaledes ikke i Betragtning ved Pensionsberegningen; er der sket Afbrydelse af Tjenesten, sammenlægges Tjenestetiderne efter det fyldte 30. Aar, medmindre Afbrydelse er sket paa Grund af Forseelser, der har medført Afsked uden Pension, i hvilket Tilfælde kun den Tid, der ligger efter saadan Afbrydelse, kommer i Betragtning som pensionsgivende. Saa fremt der ved Tjenestens Afbrydelse er ydet Tjenestemanden Tilbagebetaling af Pensionsafkortning i Henhold til § 28, Stk. 3, kommer ligeledes kun den Tid, der ligger efter Afbrydelsen i Betragtning som pensionsgivende, medmindre det tilbagebetalte Beløb refunderes.

Stk. 3. Bevarelse af erhvervet Pensionsalder ved Overgang fra en Bane til en anden finder kun Sted indenfor de Baner, som er Medlemmer af samme Pensionskommune, eller som om saadan Overgang har truffet særlig Aftale med Baner under andre Pensionskommuner.

stk. 4. Pensionsindtægten udgør, med de i det følgende nævnte Undtagelser, Gennemsnittet af den Lønningsindtægt, jfr. § 29, som Tjenestemanden har oppebaaret i de efter hans fyldte 30. Aar sidst forløbne 3 Aar før Afskedigelsen. Hvis Pensionsalderen er mindre end 3 Aar, udgør Pensionsindtægten Gennemsnittet af Lønningsindtægten i hele Tjenestetiden efter det fyldte 30. Aar.

stk. 5. Naar en Tjenestemand paa Grund af Svagelighed eller Tilskadekomst eller anden ham utilregnelig Aarsag er overgaaet fra en højere til en lavere lønnet Stilling, udgør Pensionsindtægten Gennemsnittet af Lønningsindtægten i de 3 efter hinanden følgende Aar, i hvilke Lønningsindtægten har været størst.

stk. 6. Pensionens Størrelse bestemmes saaledes, at:

| en Pensionsalder af..... | | indtil 2 Aar giver | | $\frac{1}{10}$ af Pensionsindtægten i Pension | |
|--------------------------|---|--------------------|--------------------|---|---------|
| - | — | - | over ... 2 — 4 — — | $\frac{2}{10}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 4 — 7 — — | $\frac{3}{10}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 7 — 10 — — | $\frac{4}{10}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 10 — 15 — — | $\frac{5}{10}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 15 — 17 — — | $\frac{31}{60}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 17 — 19 — — | $\frac{32}{60}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 19 — 21 — — | $\frac{33}{60}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 21 — 23 — — | $\frac{34}{60}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 23 — 25 — — | $\frac{35}{60}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 25 — 27 — — | $\frac{36}{60}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 27 — 28 — — | $\frac{37}{60}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 28 — 29 — — | $\frac{38}{60}$ | - — i — |
| - | — | - | — ... 29 — 30 — — | $\frac{39}{60}$ | - — i — |
| - | — | - | — 30 — — | $\frac{40}{60}$ | - — i — |

stk. 7. Naar nogen forbliver i sin Stilling efter sit fyldte 70. Aar, bliver Pensionen ved Afskedigelsen at fastsætte, som om denne havde fundet Sted til det ommeldte Tidspunkt, altsaa uden at der tages Hensyn til senere opnaaede Lønningstillæg, og uden at Pensionsalderen ved den senere Tjeneste forøges.

stk. 8. Ved dette Reglements Ikrafttræden kan der ikke medtages højere Pensionsalder end den af vedkommende Tjenestemand allerede erhvervede.

§ 33.

stk. 1. Hvis en Tjenestemand ved Udførelsen af sin Tjeneste kommer saaledes til Skade, at han maa afskediges, og saafremt det efter Arbejderforsikrings-Raadets Afgørelse er godtgjort, at det Ulykkestilfælde, der er overgaaet Tjenestemanden, falder ind under Ulykkesforsikringsloven af 6. Juli 1916, tilkommer der ham Pension uden Hensyn til Alder eller Tjenestetid. Som Pensionsindtægt regnes den sidst oppebaarne Lønningsindtægt, jfr. dog § 32, Stykke 5., og i Pension tilkommer der ham foruden Alderspension tillige saa mange Procent af Pensionsindtægten, som den af Arbejderforsikrings-Raadet fastsatte Invaliditetsgrad andrager i Procent af fuld Invaliditet. Laveste Pension er i dette Tilfælde $\frac{2}{10}$, højeste $\frac{2}{3}$ af Pensionsindtægten.

stk. 2. Ingen kan gøre Krav paa Pension efter foranstaaende Regel, medmindre han snarest muligt, efter at Tilskadekomsten er konstateret, har anmeldt det passerede for sine Foresatte.

stk. 3. Lige med Tilskadekomst regnes skadelige Paavirkninger af højst nogle faa Dages Varighed, der skyldes Tjenesten eller de Forhold, hvorunder den foregaar, og som medfører Tjenesteudygtighed.

stk. 4. Bliver den paagældende som Følge af Beskadigelsen ude af Stand til at bestride sin hidtidige Tjeneste, men dog ikke aldeles utjenstdygtig, er han pligtig at overtage anden efter sin Uddannelse og Helbredstilstand passende Tjenestestilling indenfor samme Bane, forsaavidt saadan tilbydes, mod vedblivende at oppebære Lønning som for den tidligere Stilling fastsat. Naar Tjenestemanden under disse Forhold forbliver i Tjenesten, udskydes Spørgsmaalet om Pensionering, indtil Afskedigelse af en af de i § 31 nævnte Aarsager eller eventuelt i Henhold til nærværende Paragrafs 1. Stykke finder Sted. Vægrer han sig ved at modtage den tilbudte Stilling, og Afskedigelse af denne Grund finder Sted, pensioneres Tjenestemanden efter Reglerne i § 32.

§ 34.

Ingen Pension kan overstige 8000 Kr. aarlig.

§ 35.

En kvindelig Tjenestemand, der har opnaaet Enkepension i Henhold til §§ 40—44 eller har Krav paa saadan efter sin Ægtemands Død, kan, naar hun afskediges af en af de i §§ 31 og 33 nævnte Aarsager, kun oppebære halv Enkepension efter §§ 32 og 33; dog kan hun til enhver Tid opnaa fuld Egenpension ved at give Afkald paa Enkepensionen og paa Børnepension efter § 42.

§ 36.

Den, som afskediges, fordi han har begaaet en i den offentlige Mening vanærende Handling, taber Retten til Pension.

§ 37.

Naar en pensionsberettiget Tjenestemand afskediges paa Grund af Tjenesteforseelser eller Misligheder, der uden at medføre Tab af Pensionsretten i Henhold til § 36 svækker den for Stillingen nødvendige Agtelse og Tillid, bestemmes det af Ministeren for offentlige Arbejder, hvorvidt han skal have Pension, og i bekræftende Fald af hvilken Størrelse.

§ 38.

Pensionen bortfalder:

- a) Naar vedkommende atter ansættes eller konstitueres i en med Pensionsberettigelse forbunden Stilling ved samme Bane eller ved en anden Bane, der hører til samme Pensionssammenslutning, jfr. § 32, Stk. 3. Naar en paany ansat eller konstitueret Tjenestemand afskediges fra den nye Stilling, er han berettiget til, forsaavidt der ikke maatte tilkomme ham større Pension, at oppebære den Pension, han tidligere har haft;
- b) naar det godtgøres, at den paagældendes ved Sygdom eller Tilskadekomst forvoldte Utjenstdygtighed atter er hævet, og han desuagtet nægter at modtage fast Genansættelse i passende Stilling (jfr. § 33, Stk. 4.), for hvilken samme eller højere Løn er fastsat. Til Oplysning om den af en af de nævnte Aarsager pensioneredes Helbredstilstand er vedkommende Bane berettiget til, saa ofte det findes formaals-tjenligt, dog ikke udover et Tidsrum af 10 Aar fra Afskedigelsen at regne, at kræve sig tilstillet Lægeattest, dog uden Udgift for den pensionerede; naar denne trods

Opfordring undlader af fremskaffe Lægeattest, kan Banen standse Pensionens Udbetaling, indtil det er bevist, at Utjenstedygtigheden vedblivende bestaar;

- c) naar han uden Banens Tilladelse tager Ophold i Udlandet;
- d) naar han i et sammenhængende Tidsrum af 3 Aar ikke har hævet Pensionen uden senere at kunne bevise lovlig Forhindring;
- e) naar han ved Dom kendes skyldig i en i den offentlige Mening vanærende Handling eller overbevises om inden sin Afsked at have gjort sig skyldig i saadant Forhold, som efter § 36 vilde have medført Tab af Pensionsretten.

§ 39.

I alle Tilfælde, hvor der til Oplysning om en Tjenestemands eller Pensionists Helbredstilstand i Henhold til dette Reglement eller ifølge Praksis udkræves Lægeattest, er vedkommende Bane berettiget til at forlange, at saadan Attest skal være udstedt af en Embedslæge.

III. Om Enkepension og Børnepension.

§ 40.

stk. 1. Den, der bliver Enke efter en af de i § 27 nævnte Tjenestemænd, som ved Dødsfald enten endnu var i Tjenesten eller var pensioneret, har med de i § 43 anførte Undtagelser Ret til Pension af samme Kasse som Manden.

stk. 2. Enkepensionen udgør:

- a) Naar Manden endnu ikke var pensionsberettiget eller ikke havde naaet en Pensionsalder af over 5 Aar, $\frac{1}{5}$ af Mandens Lønningsindtægt, henholdsvis Pensionsindtægt, saaledes som denne efter nærværende Reglements §§ 29 og 32 beregnes, naar den lægges til Grund for Egenpensionen;
- b) naar Mandens Pensionsalder var over 5 Aar, $\frac{1}{3}$ af Mandens Pensionsindtægt, dog ikke mere, end der vilde være tilkommet Tjenestemanden selv i Pension;
- c) i Tilfælde, hvor Manden er omkommet ved Udførelsen af sin Tjeneste eller afgaaet ved Døden som Følge af Tilskadekomst i Tjenesten eller har været pensioneret af saadan Aarsag (jfr. herved § 33, Stk. 1. og 3.), $\frac{1}{3}$ af den i § 29 nævnte Lønnings- eller Pensionsindtægt.

stk. 3. Naar Enken er mere end 20 Aar yngre end Tjenestemanden, bliver Enkepensionen at nedsætte med $\frac{1}{30}$ af den efter Stykke 2. beregnede Enkepension for hvert paabegyndt Aar af Aldersforskellen over 20 Aar. Dersom Ægteskabet har bestaaet i mere end 5 Aar, forøges det saaledes nedsatte Pensionsbeløb dog med $\frac{1}{20}$ af den almindelige Pension for hvert paabegyndt Aar af Ægteskabets yderligere Varighed, indtil almindelig Pensions fulde Beløb er naaet.

stk. 4. Enkepensionen kan ikke overstige 4000 Kr. aarlig, og den i nærværende Paragraf omhandlede Enkepension skal i det mindste udgøre 400 Kr. aarlig, forsaavidt den ikke derved bliver større end Halvdelen af den Lønningsindtægt, som Manden sidst oppebar. Er dette Tilfældet, bliver Enkepensionen at fastsætte lig med nævnte Halvdel.

§ 41.

Forsaauidt Enken selv er eller efter Dødsfaldet bliver ansat ved en Privatbane i en Stilling, der giver Adgang til Pension, tilkommer der hende kun det halve af den i § 40 omhandlede Enkepension.

§ 42.

Der tillægges Enken efter en afdød mandlig Tjenestemand for de Børn (herunder ogsaa Stedbørn og Adoptivbørn), overfor hvilke han havde Forsørgelsespligt og som faktisk forsørges af Enken, følgende Pensionstillæg:

| | |
|---|----------------|
| for 1 Barn | 180 Kr. aarlig |
| - 2 Børn | 330 — — |
| - 3 — | 450 — — |
| og for hvert Barn over 3 yderligere | 100 — — |

indtil hvert Barns 18. Aar; dog skal Enkepensionen i Forbindelse med de nævnte Tillæg ikke kunne overstige $\frac{2}{3}$ af Mandens sidste Lønningsindtægt, eller forsaavidt Manden ved sin Død var pensioneret, den af ham oppebaarne Pension.

§ 43.

Uberettigede til Enke- og Børnepension er Tjenestemænds Enker, hvis Ægteskab er indgaaet efter Mandens 60. Aar eller paa hans Dødsleje eller efter, at han var afskediget med Pension, eller hvis Ægteskab var aldeles ophævet inden Mandens Død.

§ 44.

stk. 1. Enkepensionen bortfalder:

- Naar Enken indgaaer nyt Ægteskab;
- naar hun uden Banens Tilladelse tager Ophold i Udlandet;
- naar hun i et sammenhængende Tidsrum af 3 Aar ikke har hævet Pensionen uden senere at kunne bevise lovlig Forhindring;
- naar hun ved Dom findes skyldig i en i den offentlige Mening vanærende Handling.

stk. 2. Hvis en Enkepension er bortfaldet derved, at Enken har indgaaet nyt Ægteskab, er hun berettiget til atter at faa den samme Pension, naar hun paany bliver Enke. Har ogsaa den anden Ægtefælle været Tjenestemand, tilkommer der dog kun Enken een Enkepension, nemlig den, der ved Beregningen viser sig at være størst.

stk. 3. I Tilfælde, hvor Enkepension af den under d) nævnte Aarsag bortfalder, skal dette dog ikke medføre Tab af Pensionstillæg i Henhold til § 42, men Beløbene bliver efter Enkepensionens Bortfald at udbetale til en for Børnene særlig beskikket Værg. Naar Enkepensionen bortfalder eller er bortfaldet paa Grund af nyt Ægteskab, kan Pensionstillæg til umyndige Børn ifølge Bestemmelse af vedkommende Bane bevares eller paany tilstaas, naar det godtgøres, at de økonomiske Forhold i det nye Ægteskab er saadanne, at Hensynet til Børnenes forsvarlige Opdragelse gør det fornødent eller i høj Grad ønskeligt.

§ 45.

stk. 1. Under tilsvarende Betingelser som ved § 40, Stk. 1., bestemt for Enker kan der tilstaas uforsørgede fader- og moderløse Børn (herunder Stedbørn og Adoptivbørn) af de i § 27 nævnte Personer, naar disse havde Forsørgelsespligt overfor Børnene, hver en Pension af indtil 270 Kr. aarlig, men ikke under den i § 42 fastsatte Størrelse forsaavidt og saa længe de dertil er trængende og værdige, dog ikke udover deres 18. Aar. Deres Trang og Værdighed maa aarlig godtgøres for vedkommende Styrelse.

stk. 2. Samme Adgang til Børnepension har en afdød Tjenestemands Børn af et tidligere Ægteskab, hvis Stedmoder eller Stedfader er i Live.

§ 46.

Haandværkere og Arbejdere ved Banerne, som har fast Ansættelse, eller som i Overensstemmelse med de hidtil anvendte Regler fremtidig faar fast Ansættelse og modtager Ansættelsesbrev og undergives de for Tjenestemænd gældende Pensionsbestemmelser, uagtet deres Lønning ikke er fastsat i nærværende Reglement til en fast aarlig Sum, men beregnes uge-, dag- eller timevis eller efter Akkord, henføres i pensionsmæssig Henseende henholdsvis til Reglementets 14. og 16. Lønningsklasse, og Opgørelsen af deres Bidrag til Pensioneringsudgifterne saavel som den dem vedrørende Pensionsberegning sker paa tilsvarende Maade som bestemt for de i Reglementet omhandlede Tjenestemænd. Med Hensyn til Beregningen af Efterindtægt for disse Funktionærers efterladte opgøres den paagældendes Tjenesteindtægt under Hensyn til vedkommendes Indtægt i det sidst forløbne Aar.

IV. Om Dyrtidstillæg og Konjunkturtillæg.

§ 47.

Der ydes enhver, der pensioneres i Henhold til nærværende Reglement Dyrtids- og Konjunkturtillæg, der fastsættes til $\frac{2}{3}$ af det Dyrtids- og Konjunkturtillæg, der til enhver Tid vilde være tilkommet Tjenestemanden i Forhold til hans sidst oppebaarne Lønningsindtægt.

Kapitel 4.

Lønsatser.

§ 48.

Driftsbestyrernes Lønvilkaar fastsættes særligt af vedkommende Banes Styrelse med Approbation af Ministeren for offentlige Arbejder.

§ 49.

I 1. Lønningsklasse er Lønnen 7,800 Kr. aarlig.

Hertil henføres:

Baneingeniører,
Kontorchefer,
Maskininspektører.
Regnskabschefer,
Trafikinspektører.

§ 50.

I 2. Lønningsklasse er Lønnen 6,900 Kr. aarlig.

Hertil henføres:

Baneingeniører,
Kontorchefer,
Maskininspektører.
Regnskabschefer
Stationsforstandere,
Trafikinspektører.

§ 51.

I 3. *Lønningsklasse* er Lønnen 5,700 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 6,300 Kr.

Hertil henføres:

Stationsforstandere.

§ 52.

I 4. *Lønningsklasse* er Lønnen 4,800 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 5,520 Kr.

Hertil henføres:

Fuldmægtige,

Godsekspeditorer,

Ingeniørassistenter,

Kasserere,

Konstruktører,

Lokomotivmestre,

Overassistenter,

Overbanemestre,

Regnskabsførere,

Stationsforstandere,

Telegrafmestre,

Værkmestre.

§ 53.

I 5. *Lønningsklasse* er Lønnen 3,900 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 4,620 Kr.

Hertil henføres:

Godsekspeditorer,

Lokomotivmestre,

Overassistenter,

Overbanemestre,

Stationsforstandere,

Telegrafmestre,

Værkmestre.

§ 54.

I 6. *Lønningsklasse* er Lønnen 3,120 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 4,200 Kr.

Hertil henføres:

Banemestre,

Bogholdere,

Kasserere,

Lokomotivformænd,

Overassistenter,

Stationsforstandere,

Værkstedformænd.

§ 55.

I 7. *Lønningsklasse* er Lønnen 2,220 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 300 Kr. indtil 3,420 Kr. Efter 16 Aars Tjeneste i 7. Lønningsklasse opnaas et yderligere Tillæg paa 240 Kr.

Ansættelse i 7. Lønningsklasse er betinget af 3 Aars Tjeneste i 8. Lønningsklasse.

Hertil henføres:

Assistenter.

§ 56.

I 8. *Lønningsklasse* er Lønnen 1,470 Kr. aarlig, stigende hvert Aar med 120 Kr. indtil 1,710 Kr.

Ansættelse i 8. *Lønningsklasse* er betinget af en Elevtid paa fulde 3 Aar samt af bestaaet Fagprøve.

Hertil henføres:

Medhjælpere.

§ 57.

I 9. *Lønningsklasse* er Lønnen 2,550 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 330 Kr. indtil 3,540 Kr.

Hertil henføres:

Banemestrene.

§ 58.

I 10. *Lønningsklasse* er Lønnen 3,000 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 300 Kr. indtil 3,600 Kr.

Hertil henføres:

Lokomotivførere.

§ 59.

I 11. *Lønningsklasse* er Lønnen 2,880 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 240 Kr. indtil 3,360 Kr.

Hertil henføres:

Ranger- og Pakhusformænd,

Stationsmestrene,

Togførere.

§ 60.

I 12. *Lønningsklasse* er Lønnen 2,460 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 180 Kr. indtil 3,000 Kr.

Hertil henføres:

Togførere.

§ 61.

I 13. *Lønningsklasse* er Lønnen 2,370 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2,820 Kr.

Hertil henføres:

Ranger- og Pakhusformænd,

Stationsmestrene.

§ 62.

I 14. *Lønningsklasse* er Lønnen 2,100 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2,550 Kr.

Hertil henføres:

Bane- og Telegraformænd,

Broformænd.

Haandværkere,

Lokomotivfyrbødere,

Magasinformænd,

Overportører,

Stationsmestrene.

§ 63.

I 15. *Lønningsklasse* er Lønnen 1,920 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2,370 Kr.

Hertil henføres:

Bane- og Telegraformænd,
Bane- og Telegrafnæstformænd,
Overportører,
Togbetjente (Konduktører).

§ 64.

I 16. *Lønningsklasse* er Lønnen 1,800 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2,250 Kr.

Hertil henføres:

Bane- og Telegrafarbejdere,
Brovogtere,
Depotarbejdere,
Portører,
Pudsere,
Vognsmørere.

§ 65.

I 17. *Lønningsklasse* er Lønnen 1,800 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 270 Kr. indtil 2,610 Kr.

Ansættelse i 17. *Lønningsklasse* er betinget af 3 Aars Tjeneste i 18. *Lønningsklasse* eller en dertil svarende *Lønningsklasse*.

Hertil henføres:

Kontorister.

§ 66.

I 18. *Lønningsklasse* er Lønnen 1,320 Kr. aarlig, stigende hvert 2. Aar med 120 Kr. indtil 2,040 Kr.

Ansættelse i 18. *Lønningsklasse* er betinget af en Alder af 20 Aar samt en Prøvetid med fuld Tjeneste i mindst 1 Aar.

Hertil henføres:

Kontorister.

§ 67.

I 19. *Lønningsklasse a.* er Lønnen 1,680 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 120 Kr. indtil 2,040 Kr.

Hertil henføres:

Ledvogtere.

§ 68.

I 19. *Lønningsklasse b.* er Lønnen 1,500 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 120 Kr. indtil 1,740 Kr.

Hertil henføres:

Ledvogtere.

§ 69.

Elever oppebærer et Honorar af 900 Kr. det første Aar, 1,020 Kr. det andet Aar og derefter 1,140 Kr. aarlig.

For at opnaa Ansættelse som Elev kræves bestaaet Realeksamen eller en dermed ligestillet Eksamen.

Efter bestaaet Fagprøve og fulde 3 Aars Elevtid ansættes Eleverne som Tjenestemænd og henføres til 8. Lønningsklasse.

§ 70.

Ekspeditricer oppebærer et Honorar af 300 Kr., 600 Kr., 900 Kr., 1,200 Kr. eller 1,500 Kr. efter deres Stillings Karakter.

De her opførte Satser gælder for *Ekspeditricer*, der er gift med en af Banens Tjenestemænd.

Den *Ekspeditrice*, som ikke er gift med en Tjenestemand ved Banen, kan der desuden tillægges Tjenestebolig uden Fradrag. Er *Ekspeditricen* gift med en af Banens Tjenestemænd, beregnes Fradraget for Tjenesteboligen af Mandens Løn.

Stationsarbejdere oppebærer et Honorar af 1,800 Kr. aarlig. Efter 1 Aars Tjeneste og bestaaet Fagprøve samt Opnaaelsen af en Alder af 21 Aar ansættes Stationsarbejderne som Portører.

Medens der ikke tilkommer Indehaverne af de i denne Paragraf nævnte Stillinger Sted- eller Konjunkturtillæg, tillægges der dem som Dyrtidstillæg et Beløb, der udgør 3 pCt. af Honorarbeløbet for hver 54 Kr., der ydes i Dyrtidstillæg til de foran nævnte Tjenestemænd.

Kapitel 5.

Om Sted-, Dyrtids- og Konjunkturtillæg.

§ 71.

Foruden den faste Løn ydes der de under Lønningsklasserne 1—19 nævnte Tjenestemænd samt Elever Sted-, Dyrtids- og Konjunkturtillæg efter de til enhver Tid for Statsbanernes Tjenestemænd gældende Regler og Satser.

Kapitel 6.

Særlige Ydelser.

I. Om Time- og Dagpenge paa Tjenesterejser og ved midlertidig Udstationering.

§ 72.

stk. 1. Time- og Dagpenge for Tjenesterejse kan kun gives i Tilfælde, hvor Tjenestemanden i tjenstligt Øjemed er fjernet mere end 2 km fra Hjemstedet. I øvrigt skal Godtgørelsen fastsættes saaledes, at den ikke overstiger de Udgifter, som Fraværelse fra Hjemstedet maa forudsættes nødvendigt at paaføre Tjenestemanden.

stk. 2. Ved Udstationering ydes med de samme Begrænsninger som foran nævnt i de første 30 Dage fulde Time- og Dagpenge som for Tjenesterejser; efter Forløbet af dette Tidsrum gives Ydelserne kun med nedsatte Beløb, omtrent svarende til Halvdelen af de fulde Time- og Dagpenge. Naar Tjenestemanden under Udstationering foretager Tjenesterejser, oppebærer han indenfor de første 30 Dage intet yderligere herfor, men derefter suppleres hans nedsatte Time- og Dagpenge, saaledes at der for de paagældende Dage oppebæres fulde Time- og Dagpenge som for Tjenesterejser. Ved Siden af Time- og Dagpenge ved Udstationering kan oppebæres Natpenge for Tjeneste, forrettet i Nattimer.

stk. 3. Om Time-, Dag- og Natpengenes Størrelse og Beregningen af disse fastsættes særlige Regler.

II. Om Flyttegodtgørelse.

§ 73.

stk. 1. Forflyttes en Tjenestemand til andet Opholdssted, kan der tilstaaes ham Godtgørelse af Befordringsudgifter for egen Person, Husstand og Bohave, herunder dog ikke Arbejdsløn til Ud- og Indpakning, Læsning og Op- og Nedbæring.

stk. 2. Sker Forflyttelsen uansøgt, kan der tilstaaes en yderligere Godtgørelse, der beregnes saaledes: 4 eller 2 pCt. af den umiddelbart før Forflyttelsen oppebaarne aarlige Grundløn med Alderstillæg samt eventuelle Dyrtidstillæg og Konjunkturtillæg, henholdsvis for gifte (Enkemænd, Enker, fraskilte og fraseparerede) og ugifte, samt Dagpenge for 6 eller 3 Dage henholdsvis for gifte (Enkemænd, Enker, fraskilte og fraseparerede) og ugifte. Desuden ydes Godtgørelse for Huslejetab.

stk. 3. Sker Forflyttelsen samtidig med Tjenestemandens Tilbagekomst fra Militærtjeneste, eller efter at han har staaet uden for Nummer, eller i Anledning af Tjenesteforseelser, ydes dog kun Godtgørelse efter 1. Stykke.

stk. 4. Beordres en Tjenestemand til at indflytte i eller udflytte af en anvist Tjenestebolig, tilstaaes der ham Godtgørelse efter Bestemmelserne i Stykke 1.

III. Om Vederlag for Overarbejde og Arbejde udenfor den egentlige Tjenestegerning.

§ 74.

Naar der for Tjenestemænd er fastsat en vis højeste Tjenestetid, kan der efter de til enhver Tid gældende Tjenestetidsregler gives særligt Vederlag for Arbejde, der udføres udenfor den saaledes fastsatte Tjenestetid (Overarbejdspenge), dog at Forudsætningen for saadan Ydelse er, at Overskridelsen af Tjenesten ikke unddrager sig Kontrol. Lignende Godtgørelse kan paa samme Maade gives for Arbejde, udført paa de for Tjenestemanden fastsatte Fridage.

Kapitel 7.

Overgangsbestemmelser.

§ 75.

Hvad der ifølge tidligere Lønningsbestemmelser, der ikke er betegnede som midlertidige, er tillagt nogen mere i Indtægt, end der efter dette Reglement tilkommer den Stilling, Tjenestemanden har, bevarer han som personligt Tillæg, indtil Forskellen udlignes ved Opnaaelsen af Alderstillæg.

§ 76.

stk. 1. For Tjenestemænd, som inden 1. Oktober 1922 paa Grund af Alder eller Svagelighed eller anden dem utilregnelig Aarsag afskediges med Pension, og for Enker efter Tjenestemænd, som indenfor nævnte Tidsrum afgaar ved Døden, er Pensionsindtægten Gennemsnittet af den Lønningsindtægt, jfr. § 29 (forholdsvis beregnet for et Aar), som Tjenestemanden har oppebaaret siden 1. Oktober 1919 eller, hvis han først senere har fyldt 30 Aar, i Tiden derefter.

stk. 2. De Tjenestemænd, der før 1. Oktober 1919 havde opnaaet Pensionsret i Henhold til tidligere Pensionsregler, bevarer denne Ret, indtil Pensionsret opnaas efter nærværende Reglement. Naar saadanne Tjenestemænd afgaar ved Døden inden Opnaaelsen

af en Pensionsalder af over 5 Aar, jfr. § 40, 2. Stk., udgør Pensionen til deres Enker $\frac{1}{5}$ af Mandens Pensionsindtægt.

§ 77.

Enhver blandt det ved Banerne ansatte Lokomotiv- og Togpersonale, som i Henhold til de hidtil gældende Regler har lidt Afdrag til Pensionering af Værdien af de af ham oppebaarne Kørepenge, kan, naar Erklæring derom afgives inden 6 Maaneder efter nærværende Reglements Ikrafttræden, kræve sig — eventuelt sin Enke — tillagt Pension foruden af de Indtægter, som ifølge nærværende Reglement er pensionsgivende, tillige af de Beløb, hvormed Kørepenge for vedkommende Tjenestemand i Henhold til tidligere Regler vilde have været at medregne ved Pensionsberegning, imod fremdeles som hidtil at lide et Afdrag i Lønningen, svarende til 5 pCt. aarlig af det Kørepengebeløb, af hvilket han senest svarede Pensionsbidrag.

§ 78.

De Ekspeditricer og Ledvogtersker, som efter de hidtil gældende Regler har Adgang til Pension, skal være berettiget til Pension efter de foranstaaende Regler.

§ 79.

Stk. 1. Tjenestealderen for de i 14., 15. og 16. Lønningsklasse nævnte Tjenestemænd — undtagen Stationsmestre — regnes fra den Dag, paa hvilken de modtog fast Ansættelse i en af de Tjenestestillinger, som er nævnt under 14.—16. Lønningsklasse, dog med Fradrag af mulige Afbrydelser i Tjenesten; yderligere medtages den Tjenestealder, som allerede nu i Henhold til tidligere Bestemmelser er tillagt vedkommende.

Stk. 2. Tjenestealderen for de i 13., 9. og 6. Lønningsklasse nævnte Tjenestemænd beregnes saaledes, at der medtages den faktiske Tjenestetid i vedkommende og højere Stilling. For Tjenestemænd i 6. Lønningsklasse medregnes dog højst 6 Aar. For Stationsmestre i 11. Lønningsklasse medtages højst 3 Aars Anciennitet og for Stationsmestre i 13. og 14. Lønningsklasse højst 6 Aars Anciennitet.

Stk. 3. Til 5. Lønningsklasse medtages Tjenestetid i nuværende eller højere Stilling, dersom Grundløn med Alderstillæg efter det hidtidige Reglement overstiger 2520 Kr.

Stk. 4. Til 4. Lønningsklasse medtages Tjenestetid i nuværende eller højere Stilling, dersom Grundløn med Alderstillæg efter det hidtidige Reglement overstiger 3600 Kr.

Stk. 5. Til 3. Lønningsklasse medtages Tjenestetid i nuværende eller højere Stilling, dersom Grundløn med Alderstillæg efter det hidtidige Reglement overstiger 4200 Kr.

Stk. 6. Til 8. Lønningsklasse medtages nuværende Tjenestealder med et Fradrag af 3 Aar fra Antagelsen som Elev at regne.

Stk. 7. Til 7. Lønningsklasse medtages den samlede Tjenestetid med Fradrag af 6 Aar (Tjenestetid ved andre Baner medregnes).

Stk. 8. Til 10., 11. og 12. Lønningsklasse medtages kun $\frac{3}{4}$ af Tjenestetiden i nuværende Stilling.

Stk. 9. Til Grundløn efter det hidtidige Reglement henregnes: Personlige Tillæg, Tantieme, Procentandele og Naturalydelse (Bolig, Brændsel eller lignende, men ikke Uniform eller Uniformsgodtgørelse), alt i det Omfang, hvori de har været medregnet i den pensionsgivende Indtægt.

§ 80.

Ansættelse i 8. Lønningsklasse vil for de Elevers Vedkommende, der ved nærværende Reglements Ikrafttræden har opnaaet en Tjenestealder af 3 Aar, kunne ske uden bestaaef Fagprøve, idet dog deres Oprykning i 7. Lønningsklasse er betinget af, at de bestaar Fagprøven inden Udløbet af 6. Tjenesteaar.

§ 81.

De ved nærværende Reglements Ikrafttræden ansatte Assisterter, der ikke har 6 Aars Tjenestealder, henføres til 7. Lønningsklasse, men lønnes som Medhjælpere indtil 6-Aarsdagen efter deres Antagelse som Elev, og deres Tjenestealder i 7. Lønningsklasse regnes først fra dette Tidspunkt.

§ 82.

Stk. 1. Alle Spørgsmaal med Hensyn til nærværende Lønreglements Ikrafttræden og dermed i Forbindelse staaende Foranstaltninger afgøres af Ministeren for offentlige Arbejder efter forudgaaende Indstilling fra et af ham nedsat Nævn paa 5 Medlemmer, hvoraf 2 vælges efter Indstilling af Banernes Fællesrepræsentation og 2 efter Indstilling af Funktionærernes Hovedorganisationer. Spørgsmaal af denne Art kan ikke gøres til Genstand for Appel til Domstolene.

Stk. 2. Nævnet udarbejder Forslag til Bestemmelser vedrørende Time- og Dagpenge og andre i § 72 nævnte Ydelser.

§ 83.

Ved Fortolkningen af de enkelte Bestemmelser i nærværende Reglement bliver de tilsvarende Bestemmelser i Loven om Statens Tjenestemænd, for saa vidt disse indeholder mere udførlige og specielle Regler, at lægge til Grund.

§ 84.

Dette Reglement har tilbagevirkende Kraft fra 1. Oktober 1919 at regne.

Foranstaaende Lønningsreglement er gyldigt for:

Aalborg Privatbaner,
Fjerritslev—Frederikshavn,
Aalborg—Hvalsund og
Aalborg—Hadsund

Jernbaner fra den 1. Oktober 1919, og Personalet er fra samme Dato henført til følgende Lønningsklasser:

1. Lønningsklasse:

Kontorchefen, Maskininspektøren, Regnskabschefen og Trafikinspektøren.

2. Lønningsklasse:

Ingen.

3. Lønningsklasse:

Stationsforstanderne i Aalborg G. og N. Sundby H.

4. Lønningsklasse:

Godsekspeditionen i Aalborg, Overbanemesteren i N. Sundby og Stationsforstanderne i Aabybro, Dybvad, Fjerritslev, Frederikshavn G. og Sæby.

5. Lønningsklasse:

Lokomotivmesteren, 2 Overassistenter paa Hovedkontoret og 1 paa Aalborg G. Station, Stationsforstanderne i Asaa, Brovst, Dronninglund, Farsø, Gandrup, Gudumholm, Hadsund, Hvalsund, Hørby, Kongerslev, Nibe, Skelund, Ulsted og Vodskov, 2 Værkmestre.

6. Lønningsklasse:

Banemesteren i Aars, Stationsforstanderne i Agersted, Bælum, Halvrimmen, Præstbro, Skovsgaard, Storvorde, Vaarst, V. Hassing og Vægger.

7. Lønningsklasse:

Samtlige Assistenten.

8. Lønningsklasse:

Samtlige Medhjælpere.

9. Lønningsklasse:

Banemesteren paa Hadsundbanen.

10. Lønningsklasse:

Samtlige Lokomotivførere.

11. Lønningsklasse:

1 Pakhusformand og 1 Rangerformand i Aalborg, 1 Rangerformand i N. Sundby H., Stationsmestrene i Birkelse, Bonderup, Godthaab, Klarup, Langholt, Sebbersund, Solbjerg, Ullits, Vadum og Ørsø, samtlige Togførere.

12. Lønningsklasse:

Ingen.

13. Lønningsklasse:

Brofogden i Hadsund, 1 Pakhusformand og 1 Rangerformand i Aalborg og 1 Pakhusformand i N. Sundby H., Stationsmestrene i Biersted, Gistrup, Halkjær, Haubro, Rørholt, Ryaa og Veddam.

14. Lønningsklasse:

Baneformændene i Aabybro, Aalborg G., Blære, Hvalpsund, Knæverhede, Komdrup, N. Sundby H. (2) og Visborg, samtlige Lokomotivfyrbødere, 1 Magasinformand, Mureren i Aalborg, 2 Overportører i Aalborg samt Stationsmestrene i Arentsminde, Sønderholm og Volstrup.

15. Lønningsklasse:

De Baneformænd, der ikke er nævnte under 14. Lønningsklasse, samtlige Togbetjente.

16. Lønningsklasse:

Samtlige Banearbejdere, Brovogtere, samtlige maanedslønnede Depotarbejdere, samtlige Portører og Pudserne.

17. Lønningsklasse:

Ingen.

18. Lønningsklasse:

Ingen.

19. Lønningsklasse:

Ingen.

For Udførelsen af Ekspeditriceforretningerne oppebæres følgende Honorarer:

| | | |
|---|------|------------|
| Sejlfjord og Visborg | 1200 | Kr. aarlig |
| Blære og Fandrup | 900 | — |
| Bangsbo, Gug, Holme, Komdrup og Understed | 600 | — |
| Binderup, Lundbæk, Skræm og Staa | 300 | — |

Særlige Ydelser.

For de i nærværende Reglements § 72 omhandlede særlige Ydelser fastsættes følgende Sæts og Bestemmelser for Time-, Dag- og Natpenge samt Kørepenge gyldige fra 1. April 1920.

I. Time- og Dagpenge.

| | Timepenge | Fulde Dagpenge | | Nedsatte Dagpenge |
|---|-----------|----------------|-----------|----------------------|
| | | Grundbeløb | Nattillæg | |
| 1.—3. Lønningsklasse (efter Regning ning eller en af Jernbanen fastsat Betaling). | | | | |
| 4.—6. og 9. Lønningsklasse | 60 Øre | 9 Kr. | 3 Kr. | 7 Kr. 00 Øre |
| 7. og 10.—13. — | 40 — | 6 — | 3 — | 5 — 00 — |
| 8. og 14.—19. — | 35 — | 5 — | 3 — | 4 — 50 — |
| Elever og Stationsarbejdere | 30 — | 4 — | 3 — | 4 — 00 — |

Time- og Dagpenge gives i Tilfælde, hvor Tjenestemanden som Følge af Tjenesterejse eller Udstationering fjernes mere end 2 km fra Hjemstedsstationen — for Købstædernes Vedkommende regnes de 2 km fra vedkommende Bygrænser. For Baneformænd, Banenæstformænd, Banearbejdere og Ledvogtere ydes kun Time- og Dagpenge, naar paagældende Tjenestemand er fjernet mere end 5 km fra sin Formandsstrækning, og for Telegraformænd, Haandværkere, Telegrafnæstformænd og Telegrafarbejdere, naar de er fjernet mere end 5 km fra Hjemstedsstationen.

Dagpenge beregnes for hvert Døgn (24 Timer), som den paagældendes Fraværelse varer. For overskydende Dele af Døgn eller for Fraværelse, der ikke varer 24 Timer, beregnes for indtil 10 Timer Timepenge pr. paabegyndt Time og for 10 Timer eller derover Dagpenge for et Døgn, dog at der til Tjenestemænd, til hvis Virksomhed det hører til Stadighed eller dog jævnligt at foretage Tjenesterejser paa bestemte Strækninger, for saadanne Rejser kun ydes Timepenge plus eventuelt Nattillæg, og saaledes, at Beløbet ikke kan overstige fulde Dagpenge.

Den som Nattillæg betegnede Del af de fulde Dagpenge ydes kun, for saa vidt der i vedkommende Døgn — eller den Del af et Døgn, hvoraf Dagpenge beregnes — maa overnattes (d. v. s. tilbringes mindst 4 Timer af Tidsrummet mellem Kl. 10 Aften og Kl. 6 Morgen) udenfor vedkommendes Hjemsted, uden at der af Jernbanen stilles Soverum til Raadighed for den paagældende Tjenestemand. Af de nedsatte Dagpenge anses et Beløb af 2 Kr. som Nattillæg.

For hver Udstationering og for Tjenesterejsers Vedkommende for hvert Overnatningssted forhøjes Nattillægget for det første Døgn med 3 Kr. for 4.—6. Lønningsklasse og med 2 Kr. for 7.—19. Lønningsklasse samt Elever og Stationsarbejdere.

Under Udstationering tiltaas der fulde Dagpenge for de første 30 Dage paa et og samme fremmede Sted, derefter kommer nedsatte Dagpenge til Anvendelse.

Naar en Tjenestemand under Udkommando foretager Tjenesterejser, oppebærer han indenfor de første 30 Dage intet yderligere herfor, men derefter ydes der ham som Tillæg til de nedsatte Dagpenge de for Tjenesterejser sædvanlige Timepenge, dog saaledes, at han i alt for hvert paabegyndt Rejsedøgn i det høieste oppebærer fulde Dagpenge med eller uden Nattillæg. Tjenestemænd, hvis Hovedvirksomhed foregaar paa Rejse som Inspektionshavende e. l., oppebærer under Udstationering for hele Perioden fulde Dagpenge med Tillæg for Rejsedage af $\frac{1}{3}$ af Timepengenes, henholdsvis Dagpengenes Beløb.

Beordres en Tjenestemand fra det Sted, hvortil han midlertidig er udstationeret, til midlertidig Tjeneste paa et nyt Opholdssted, betragtes denne Udstationering som en ny midlertidig Udstationering. Saafremt det imidlertid forud for den nye Udstationering er tilkendegivet ham, at han inden 48 Timer skal vende tilbage til det Tjenestested, til hvilket han oprindeligt var udstationeret, betragtes det sidste midlertidige Ophold som en Fortsættelse af det tidligere Ophold paa samme Sted.

Ved midlertidig Udstationering kan der ikke beregnes Godtgørelse som for Tjenesterejse for den Tid, der medgaar til at komme til og fra Udstationeringsstedet, da denne Tid henregnes under den midlertidige Udstationering.

Paa alle Stationer og Holdepladser, der ikke ligger i eller ved Købstæder, skal vedkommende Stationsbestyrer, naar en andetsteds fra beordret Afløser fungerer for ham, levere denne Opholdslokale, Seng med Tilbehør, Lys og Varme, saa godt Forholdene tillader det, mod at Afløseren betaler Stationsbestyreren de for Afløseren normerede Nattillæg. Naar særlige Forhold taler derfor, kan dog en Stationsbestyrer fritages for denne Forpligtelse i kortere eller længere Tid.

II. Natpenge.

Timepengegodtgørelse for Nattjeneste tilkommer enhver Tjenestemand, der efter Ordre fra en foresat eller ifølge en fastsat Tjenestefordeling forretter Tjeneste, som helt eller delvis falder indenfor Tiden mellem Kl. 10 Aften og Kl. 6 Morgen,

Natpengene udgør for Tjenestemænd i 7. og højere samt 9.—13. Lønningsklasse 45 Øre pr. Time og for Tjenestemænd i 8. og 14.—19. Lønningsklasse samt Elever og Stationsarbejdere 30 Øre pr. Time.

Ved Beregning af Natpenge anses Dispositions-, Reserve- eller Raadighedstjeneste i Hjemmet ikke for Tjeneste. For Lokomotiv- og Togpersonalet henregnes tjenestefri Ophold paa under $\frac{1}{2}$ Time til Tjeneste.

For Inspektionstjeneste og for Tjeneste, der ikke er beordret udført i Nattimerne, tiltaas ikke Natpenge.

Natpenge beregnes efter vedkommendes Stilling i Lønningsklasse og ikke efter Arten af det Arbejde, han udfører.

Der udbetales ikke Natpenge med mindre Beløb end for 1 Time, og Dele af en Time regnes for en hel Time.

III. Kørepenge.

Til Lokomotivførere, Lokomotivfyrbødere, Togførere og Togbetjente samt dem, der virker som saadanne, gives der for Fraværelse fra Hjemstedet i Anledning af Tjeneste i Tog Kørepenge med følgende Beløb pr. paabegyndt Time:

| | |
|-----------------------------------|--------|
| Lokomotivførere og Togførere..... | 30 Øre |
| Fyrbødere og Togbetjente | 24 — |

Kørepenge beregnes fra Togets planmæssige Afgangstid fra Hjemstedet og indtil den planmæssige Ankomsttid tilbage til samme. Saafremt der inden i Time efter Ankomsten til Hjemstedet atter afrejses fra samme, beregnes Kørepengene for de forskellige Ture som for een Tur, saaledes at det mellemliggende Ophold medregnes til Turen.

For Rangering ydes kun Godtgørelse, naar Rangeringen udføres paa Hjemstedet og med egentlige Rangermaskiner (herunder Togmaskiner, der udelukkende benyttes til Rangering). Til Rangering henregnes ogsaa Forvarmning af Tog. Godtgørelsen beregnes fra det Tidspunkt, Maskinen forlader Remisens Sporomraade, og indtil Maskinen atter kommer ind paa dette Sporomraade. For Rangering paa Remisens Sporomraade ydes kun Godtgørelse, naar Rangeringen sker i Forbindelse med anden Rangering eller varer $\frac{1}{2}$ Time eller derover.

For saa vidt en Tjenestemand forretter Tjeneste i en højere Stilling, faar han de for den højere Stilling normerede Kørepenge. Saafremt der under samme Fraværelse fra Hjemstedet forrettes Tjeneste i forskellige Stillinger, anses Skiftet som sket fra det Øjeblik, Tjenesten i den nye Stilling tiltrædes.

Hvis der ikke paa Rejsens Endestation (udenfor Hjemstedet) af Jernbanen stilles Lokale til Natophold til Raadighed, ydes der en Godtgørelse af 4 Kr. pr. Nat. Beløbet ydes kun, saafremt der maa tilbringes mindst 4 Timer af Tidsrummet mellem Kl. 10 Aften og Kl. 6 Morgen udenfor vedkommendes Hjemsted, og det kan sammenlagt med Kørepengene for intet af de Døgn — regnet fra det Tidspunkt, da Kørepengene begynder at løbe —, over hvilke Natopholdet strækker sig, overstiger Beløbet af de fulde Dagpenge.

Til Tjenesterejser henregnes ikke de Rejser, som Lokomotiv- og Togpersonalet maa foretage ifølge Karakteren af dets sædvanlige Tjeneste, herunder Kørsel som Passager i Forbindelse med Tjeneste i Tog, men kun Rejser, som i anden Anledning foretages.

Naar en af de nævnte Tjenestemænd udkommanderes eller efter særlig Ordre foretager Tjenesterejser fra Sted til Sted, oppebærer han Dagpenge og tillige for Ture fra Udstationeringsstedet $\frac{2}{3}$ af Kørepenge og eventuelt $\frac{2}{3}$ af den særlige Godtgørelse for Natophold udenfor Udstationeringsstedet.

Udstationering af Lokomotiv- og Togpersonale foreligger ikke, blot fordi der udføres Tjeneste, som ordinært udføres af andetsteds stationeret Personale, men kun naar Personalet ifølge Ordre midlertidig stationeres paa et andet Sted end Hjemstedet.

Uddrag af Lov af 10. September 1919 om Statens Tjenestemænd.

Kapitel 4.

Stedtillæg.

§ 83.

stk. 1. Der ydes samtlige Statstjenestemænd, hvis Tjenestested er beliggende indenfor de i § 84 nævnte Byer, et ikke-pensionsgivende Tillæg, der benævnes Stedtillæg.

stk. 2. Personer, der er ansatte paa Prøve i Stillinger, som er nævnt i denne Lov, og hvis Løn i Prøvetiden er fastsat ved Lov, ydes Stedtillæg efter samme Regler som for Tjenestemænd. Det samme gælder Elever, for saa vidt deres Løn er fastsat ved Lønningslov eller anden særlig Lov.

§ 84.

stk. 1. Stedtillægget udgør: for de i Stk. 2 under a) nævnte Byer 450 Kr. aarlig, dog ikke over 30 pCt. af Grundlønnen for den paagældende Lønningsklasse eller Stilling; for de under b) nævnte Byer 330 Kr. aarlig, dog ikke over 20 pCt. af Grundlønnen; for de under c) nævnte Byer 240 Kr. aarlig, dog ikke over 15 pCt. af Grundlønnen.

stk. 2. Under a) henhører København, Frederiksberg og Gentofte Kommuner.

Under b) henhører følgende Købstæder (med dertil ved Folketællingen i 1916 henregnede Forstadsbebyggelser): Aalborg og Nørresundby, Aarhus, Esbjerg, Fredericia, Helsingør, Horsens, Kolding, Odense, Randers, Roskilde, Svendborg og Vejle.

Under c) henhører alle øvrige Købstæder (med dertil ved Folketællingen i 1916 henregnede Forstadsbebyggelser) samt Marstal Handelsplads og følgende Stationsbyer: Brønderslev, Dragør, Glostrup, Haslev, Holte, Kastrup, Kongens Lyngby, Odder, Skjern, Søborg (Gladsaxe Sogn), Vamdrup og Vejen.

stk. 3. Tjenestemænd, der ikke har fast Tjenestested, oppebærer Stedtillæg efter det Sted, hvor de bor.

stk. 4. Samtlige Tjenestemænd under Søværnet betragtes som havende Tjenestested i København.

§ 85.

For Tjenestemænd, der har Tjenestebolig, udgør Stedtillægget kun Halvdelen af de i § 84, Stk. 1 nævnte Beløb.

§ 86.

stk. 1. Til Tjenestemænd, der har Tjenestested, henholdsvis Bopæl, i en ikke i § 84 nævnt Kommune, i hvilken Udgifterne til Husleje og til kommunal Skat af det i § 48 omhandlede Raad skønnes at være større end de tilsvarende gennemsnitlige Udgifter i de i § 84, Stk. 2 under c) eller under b) nævnte Byer, kan der ved Bevilling paa Finansloven ydes Stedtillæg af samme Størrelse som i Byerne under c) henholdsvis b).

stk. 2. Hvis Udgifterne til Husleje og til kommunal Skat i en af de i § 84, Stk. 2 under c) nævnte Byer af det i § 48 omhandlede Raad skønnes at være større end de tilsvarende gennemsnitlige Udgifter i Byerne under b), kan Stedtillægget for den vedkommende By ved Bevilling paa Finansloven forhøjes til det for Byerne under b) fastsatte Beløb.

stk. 3. Hvis Udgifterne til Husleje og til kommunal Skat i en af de i § 84, Stk. 2 under c) nævnte Byer viser sig at være saa lave, at de af det i § 48 omhandlede Raad skønnes ikke at kunne begrunde Ydelsen af Stedtillæg, kan det ved Finanslov fastsættes, at der intet Stedtillæg ydes til Tjenestemænd med Tjenestested, henholdsvis Bopæl, i vedkommende By.

§ 87.

Stedstillægget udbetales efter de i § 31 fastsatte Regler for Udbetaling og beregnes efter det Sted, hvor den paagældende Tjenestemand gør Tjeneste, henholdsvis har Bopæl, den 1. i den Maaned, i hvilken Beløbet udbetales.

§ 88.

De i nærværende Kapitel indeholdte Bestemmelser er kun gældende indtil Udgangen af Aaret 1920. Inden 1. December 1920 forelægger Finansministeren, efter Indstilling fra det i § 48 omhandlede Raad, Forslag til Lov om de i dette Kapitel givne Bestemmelser.

Kapitel 5.

Dyrtidstillæg.

§ 89.

Efter Foranstaltning af Indenrigsministeren indhentes der af Kommunalbestyrelserne i København, Frederiksberg og Gentofte Kommuner, samtlige Købstadkommuner og mindst 100 Landkommuner med større bymæssige Bebyggelser for den første Uge i hver af Maanederne Januar, April, Juli og Oktober Oplysninger om de i Kommunen gældende Detailpriser paa de almindeligste Fødevarer, Beklædningsgenstande, Brændsels- og Belysningsmidler. Oplysningerne afgives af Kommunalbestyrelserne paa dertil indrettede Formularer til Det statistiske Departement senest den 15. i hver af de fornævnte Maaneder. Desuden indhentes der fra de samme Kommuner en Gang aarlig Oplysning om Huslejen for almindelige Beboelseslejligheder.

§ 90.

Stk. 1. Paa Grundlag af de fra Kommunalbestyrelserne modtagne Indberetninger udregner Det statistiske Departement for hvert Kvartal Gennemsnitspriser for hver Vare, henholdsvis for Hovedstaden (København, Frederiksberg og Gentofte Kommuner) for Købstæderne og for Landkommunerne, og for hvert af Halvaarene April—September og Oktober—Marts beregnes dernæst en Pris for hver Vare efter Gennemsnittet af de paagældende Kvartalspriser for de 3 Grupper af Kommuner. For Huslejen beregnes et tilsvarende Gennemsnitstal for de 3 Grupper af Kommuner.

Stk. 2. De ved Beregningen af Gennemsnitspriserne benyttede Oplysninger om Varepriserne i de enkelte Kommuner offentliggøres af Det statistiske Departement.

§ 91.

Stk. 1. For et Familieregnskab, der med Hensyn til Størrelse og Forbrugets Fordeling saa nær som muligt falder sammen med det af Det statistiske Departement ved Beregningen af Bevægelsen i Detailpriserne hidtil benyttede Normalregnskab, beregnes for hvert af Halvaarene April—September og Oktober—Marts Udgiften til Fødevarer, Beklædning, Brændsel og Belysning samt Bolig. Beregningen foretages med Benyttelse af de i § 90 nævnte Halvaarsgennemsnit for Varepriserne. Det Udgiftsbeløb for Bolig, der fremgaar af de en Gang aarlig tilvejebragte Oplysninger om Huslejens Størrelse, benyttes ved Beregningen for de to efter Oplysningernes Tilvejebringelse og Bearbejdelse følgende Halvaar.

Stk. 2. De i denne Paragrafs 1ste Stk. omhandlede Beregninger skal være tilendebagte senest den 20. Februar og den 20. August og anvendes ved Beregningen af Dyrtidstillæget for det næstfølgende Halvaar, April—September og Oktober—Marts.

§ 92.

Stk. 1. Der tilkommer enhver Tjenestemand et ikke pensionsgivende Dyrtidstillæg der udbetales maanedlig og forud sammen med Lønningen.

Stk. 2. Personer, der er ansatte paa Prøve i Stillinger, som er nævnt i denne Lov, og hvis Lønning i Prøvetiden er fastsat ved Lov, tilkommer der Dyrtidstillæg efter samme Regler som for Tjenestemænd. Det samme gælder Elever, for saa vidt deres Løn er fastsat ved Lønningslov eller anden særlig Lov.

Stk. 3. For Halvaaret Oktober 1919—Marts 1920 fastsættes Dyrtidstillæget saaledes: a) for gifte Mænd, for saadanne Enkemænd, Enker, fraskilte og fraseparerede Mænd og Kvinder, som har egen Husstand eller hvem der paahviler Forsørgerpligt overfor Børn under 18 Aar, samt for saadanne ugifte, hvem saadan Forsørgerpligt paahviler og som har egen Husstand, 702 Kr. aarlig, dog ikke over 39 pCt. af den paagældende Tjenestemands Grundløn og Alderstillæg tilsammen; b) for alle øvrige mandlige og kvindelige Tjenestemænd 360 Kr. aarlig, dog ikke over 20 pCt. af Grundløn og Alderstillæg tilsammen.

Stk. 4. For Tiden efter Marts Maaned 1920 beregnes Dyrtidstillæget efter følgende Regler: For hver fulde 3 pCt., hvormed Summen af de i § 91 nævnte Udgiftsposter stiger over eller falder under det af Det statistiske Departement for Juli 1919 beregnede tilsvarende Udgiftstal for Normalregnskabet, forhøjes eller nedsættes Dyrtidstillæget med 54 Kr. aarlig for de i Stykke 3 under a) nævnte Tjenestemænd, ligesom den i Stykke 3 nævnte Grænse af 39 pCt. forhøjes eller nedsættes med 3 pCt. For de i Stykke 3 under b) nævnte Tjenestemænd er Dyrtidstillæget $\frac{2}{3}$ af det Dyrtidstillæg, der tilkommer de under a) nævnte Tjenestemænd, og Procenten, der begrænser Dyrtidstillægets Størrelse i Forhold til Lønnen, er $\frac{2}{3}$ af den for de under a) nævnte Tjenestemænd gældende.

Stk. 5. Naar samlevende Ægtefæller begge er berettigede til Dyrtidstillæg, udbetales der hver af Ægtefællerne Halvdelen af det største Tillæg, som en af dem kan opnaa.

§ 93.

Der tilkommer enhver, som uden at være Statstjenestemand eller pensioneret som saadan oppebærer et ved Lønningslov eller anden særlig Lov fastsat Honorar, et Dyrtidstillæg, der udgør 3 pCt. af Honorarbeløbet for hver 54 Kr., der ydes i Dyrtidstillæg til de i § 92, Stk. 3 under a) nævnte Tjenestemænd.

§ 94.

Enhver, der pensioneres i Henhold til denne Lov, ydes der et Dyrtidstillæg efter Reglerne i § 92, dog at Pensionens Størrelse uden Tillæg af Konjunkturtillæg (jfr. Kapitel 6) træder i Stedet for Grundløn og Alderstillæg ved Anvendelsen af Grænsebestemmelserne for Dyrtidstillægets Størrelse.

§ 95.

Dyrtidstillæget udbetales efter den højere Sats, jfr. § 92, Stk. 3 og 4, for saa vidt Tjenestemanden opfylder Betingelserne herfor senest Dagen før Tillæget forfalder til Betaling.

§ 96.

Administrationen er bemyndiget til at forlange de til Dyrtidstillægets Beregning nødvendige Oplysninger afgivne af de paagældende paa Tro og Love. I Vægringstilfælde fortabes Retten til Dyrtidstillæget.

§ 97.

Stk. 1. Bestemmelserne i Kapitel 5 bringes til Anvendelse for Færøerne med de ved de lokale Forhold nødvendiggjorte Afvigelser; det nærmere herom fastsættes ved kgl. Resolution.

Stk. 2. For Tjenestemænd, der har Bopæl i Grønland, er Bestemmelserne i Kapitel 5 ikke gældende. Det samme gælder Tjenestemænd med Bopæl udenfor Landets Grænser.

Kapitel 6.

Konjunkturtillæg.

§ 98.

Stk. 1. Der ydes samtlige Statstjenestemænd et ikke pensionsgivende Tillæg, der udbetales maanedlig og forud sammen med Lønningen og benævnes Konjunkturtillæg.

Stk. 2. Personer, der er ansatte paa Prøve i Stillinger, som er nævnt i denne Lov, og hvis Løn i Prøvetiden er fastsat ved Lov, ydes Konjunkturtillæg efter samme Regler som for Tjenestemænd. Det samme gælder Elever, for saa vidt deres Løn er fastsat ved Lønningslov eller anden særlig Lov.

§ 99.

For Tjenestemænd, hvis Grundløn og Alderstillæg tilsammen er indtil 1499 Kr., udgør Konjunkturtillægget 50 pCt. af Lønnen;

| | | | | | |
|-------------------------|---|---|-------|------|-------------|
| fra 1500 — 1599 Kr. | — | — | | 750 | Kr. aarlig. |
| - 1600 — 1799 | — | — | | 780 | — — |
| - 1800 — 2399 | — | — | | 810 | — — |
| - 2400 — 2899 | — | — | | 840 | — — |
| - 2900 — 3399 | — | — | | 870 | — — |
| - 3400 — 3899 | — | — | | 900 | — — |
| - 3900 — 4399 | — | — | | 930 | — — |
| - 4400 — 4899 | — | — | | 960 | — — |
| - 4900 — 5399 | — | — | | 990 | — — |
| - 5400 — 6399 | — | — | | 1050 | — — |
| - 6400 — 7399 | — | — | | 1110 | — — |
| - 7400 — 8399 | — | — | | 1230 | — — |
| - 8400 — 10399 | — | — | | 1350 | — — |
| 10400 Kr. eller derover | — | — | | 1590 | — — |

§ 100.

Enhver, der pensioneres i Henhold til denne Lov, ydes der et Konjunkturtillæg, som beregnes efter Pensionens Størrelse i Overensstemmelse med Skalaen i § 99. Det udbetales maanedlig og forud sammen med Pensionen.

§ 101.

Stk. 1. Bestemmelserne i dette Kapitel er gældende indtil 1. Januar 1921.

Stk. 2. Finansministeren forelægger inden Udgangen af Aaret 1920 Forslag til Lov om Bestemmelsernes Revision.

1870

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

