

# LoV

af 31. Marts 1941

om

## midlertidig Fordeling og Regulering af Arbejde.

### § 1.

**Stk. 1.** Der skal efter Bestemmelserne i nærværende Lov søges gennemført en Fordeling og Regulering af Arbejdet inden for Erhvervs- eller Fagomraader eller Dele af disse, hvor saadanne Foranstaltninger skønnes egnede til at fastholde eller forøge Antallet af beskæftigede Personer.

**Stk. 2.** For de Omraader, hvor der træffes Aftaler om Arbejdsfordeling, ydes der Godtgørelse efter Reglerne i denne Lov under Forudsætning af, at Ordningen er godkendt af det i § 4 omhandlede »Arbejdsfordelingsnævn«. Nævnets Godkendelse forudsætter dels, at de aftalte Regler om Arbejdsfordeling — naar Hensyn tages til Forholdene inden for Omraadet — skønnes rimelige og i Overensstemmelse med Lovens nærmere Bestemmelser, dels at Forholdene inden for det paagældende Omraade findes at være saa overskuelige, at den fornødne Kontrol med Ordningens Overholdelse og Gennemførelsen af Straffebestemmelsen for Overtrædelser kan tilvejebringes, samt at det i de følgende Bestemmelser indeholdte Godtgørelsessystem er praktisk gennemførligt for Omraadet.

### § 2.

Bestemmelserne om Arbejdsfordeling og Arbejdsregulering i nærværende Lov kan bringes til Anvendelse paa enhver saavel organiseret som uorganiseret Person, der modtager Løn (Lønmodtager), hvad enten den paagældende er ansat ved offentlig eller privat Virksomhed, med Undtagelse af:

- 1) Personer, som udelukkende eller ganske overvejende beskæftiges i Arbejdsgiverens Husholdning eller ved personlig Tjenestegerning.
- 2) Arbejdsgiverens Børn under 18 Aar.
- 3) De ved Landbrug og Fiskeri beskæftigede Personer.

### § 3.

**Stk. 1.** Arbejdsfordelingen skal søges opnaaet ad Frivillighedens Vej gennem Forhandling mellem Parterne.

**Stk. 2.** I Tilfælde, hvor en Arbejdsfordeling ikke har kunnet gennemføres ved Forhandling mellem Parterne, eventuelt under Nævnets Medvirken, men hvor Nævnet skønner, at det under Hensyntagen til i øvrigt

gennemførte Arbejdsfordelingsordninger er paakrævet, at en Arbejdsfordeling gennemføres for paagældende Omraade, er Nævnet under Forudsætning af, at der mellem Nævnets Medlemmer er Enighed herom, befojet til at bestemme, at Arbejdsfordeling skal gennemføres i den Form, som Nævnet finder svarende til det paagældende Omraades Forhold. Paabud over for en Enkeltvirksomhed om Gennemførelse af en Arbejdsfordelingsordning kan dog kun gives, saafremt der i denne Virksomhed er beskæftiget flere end 5 Personer. En af Nævnet i Henhold til 1ste Punktum truffen Beslutning om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling kan af hver af Parterne indannes for Formandskabet for det ved Lov om Arbejdsforhold oprettede Arbejds- og Forligsnævn.

**Stk. 3.** En Arbejdsfordeling maa kun gennemføres, saafremt det fornødne Antal egnede Personer er til Stede, eller der ved Inddragning af arbejdsløse Personer fra andre Fag eller Omraader kan stilles fornøden egnet Arbejdskraft til Raadighed; der vil herved være at tage Hensyn ikke alene til den øjeblikkelige Beskæftigelsesgrad inden for paagældende Omraade, men ogsaa til den Ændring i Beskæftigelsen, der kan forventes. En Arbejdsfordeling kan ikke omfatte saadanne — offentlig eller privat ansatte — Personer, hvis fulde Arbejde er nødvendigt for paagældende Virksomheds forsvarlige og økonomiske Drift.

**Stk. 4.** En Arbejdsfordeling maa som Hovedregel ikke gennemføres i et saadant Omfang, at der ved Faget fastholdes Personer, der heller ikke under normale Forhold vilde kunne forvente Beskæftigelse i Faget, eller for hvilke der findes passende Beskæftigelsesmuligheder i andre Fag.

**Stk. 5.** Arbejdsfordeling kan finde Sted saavel ved Nedsættelse af den daglige Arbejdstid som ved Indførelse af ugentlige Fridage, alternerende Arbejdssystem m. v.

#### § 4.

**Stk. 1.** Der oprettes et Arbejdsfordelingsnævn bestaaende af en af Kongen udnævnt Formand, der ikke maa repræsentere Arbejdsgiver- eller Arbejderinteresser, samt 6 Medlemmer tillige med det fornødne Antal Stedfortrædere. Af de 6 Medlemmer og deres Stedfortrædere vælges Halvdelen af Dansk Arbejdsgiverforening og Halvdelen af De samvirkende Fagforbund i Danmark.

**Stk. 2.** Ved Behandling af Spørgsmaal vedrørende Omraader, der efter Nævnets Opfattelse ikke er tilstrækkeligt repræsenteret igennem de i Stk. 1 nævnte Medlemmer, skal Nævnet supplere sig med Repræsentanter for de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderinteresser.

**Stk. 3.** Der tilforordnes Nævnet en Repræsentant for henholdsvis Finansministeriet og Ministeriet for Handel, Industri og Søfart.

#### § 5.

**Stk. 1.** Det paahviler inden for de enkelte Omraader af Erhvervslivet — om fornødent efter Opfordring af Hovedorganisationerne — vedkommende Organisationer at foretage de nødvendige Forundersøgelser af Mulighederne for og Virkningerne af en Fordeling af Arbejdet inden for Omraadet.

**Stk. 2.** For saa vidt der allerede er tilvejebragt en passende Arbejdsfordeling, eller en saadan tilvejebringes gennem Forhandling mellem

Parterne, fremsender Organisationerne Indberetning herom til Arbejdsfordelingsnævnet.

**Stk. 3.** Opnaas der ikke Enighed om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling, afgiver Organisationerne Indberetning herom til Nævnet, ledsaget af de Oplysninger, der maatte være tilvejebragt.

#### § 6.

**Stk. 1.** Skønner Arbejdsfordelingsnævnet, at en ved Overenskomst gennemført Arbejdsfordeling ikke eller ikke længere opfylder de i § 1 nævnte Forudsætninger for Godkendelse, eller er Ordningen ikke overensstemmende med de i Loven i øvrigt angivne Retningslinier, kan Nævnet, forinden der tages endelig Stilling til Godkendelsen, foranledige nye Forhandlinger optaget mellem Organisationerne; lignende Henstilling kan rettes, naar der ikke mellem Parterne er opnaaet Enighed om Gennemførelse af en Arbejdsfordeling.

**Stk. 2.** For Omraader, hvor Lov Nr. 119 af 7. Maj 1937 om Forbud mod Overarbejde ikke gælder, kan Nævnet bestemme, at Overarbejde ikke maa finde Sted.

#### § 7.

**Stk. 1.** Arbejdsfordelingsnævnet har Adgang til at indkalde saavel Enkeltpersoner (Arbejdsgivere og Arbejdere) som Organisationer, der i saa Fald har Pligt til at give Møde for at meddele saadanne Oplysninger, som Nævnet maatte anse for nødvendige af Hensyn til Nævnets Afgørelser om Arbejdsfordeling eller Arbejdsregulering.

**Stk. 2.** Offentlige Myndigheder, hvis Afgørelser kan have Indflydelse paa Beskæftigelsen, er forpligtede til paa Begæring at meddele Nævnet de af dette ønskede Oplysninger.

#### § 8.

**Stk. 1.** For saa vidt en Arbejdsfordeling gennemføres i Fag, hvor Arbejdsløsheden maa antages i særlig Grad at skyldes en for stor Tilgang til eller for ringe Afgang fra Faget, skal Arbejdsfordelingsnævnet gøre Indstilling til Arbejds- og Socialministeren om Gennemførelse af Foranstaltninger, der tjener til at modvirke, at et i Forhold til den forventede Beskæftigelse for stort Antal Personer bevarer Tilknytningen til det paagældende Fag eller Fagomraade.

**Stk. 2.** For Omraader, hvor der findes Mangel paa Arbejdskraft, paahviler det Nævnet at træffe Foranstaltninger til Uddannelse af den fornødne Arbejdskraft samt i Forbindelse hermed at gøre Indstilling til Arbejds- og Socialministeren om saadanne Foranstaltninger, som i øvrigt maa anses for hensigtsmæssige for at tilføre det paagældende Omraade Arbejdskraft. De til Uddannelsen af Arbejdskraft fornødne Midler afholdes af Arbejdsløshedsfonden.

#### § 9.

Det paahviler Arbejdsfordelingsnævnet at gøre Indstilling til Regeringen om saadanne Foranstaltninger af administrativ eller lovmæssig Karakter, der kan medvirke til at forøge Antallet af beskæftigede eller lette Gennemførelsen af en Arbejdsfordeling.

## § 10.

Bestemmelser i kollektive Overenskomster, hvorefter Lønninger er fastsat som Uge-, Maaned- eller Aarsløn, er ikke til Hinder for, at der kan foretages en til en Arbejdsfordeling svarende Lønregulering.

## § 11.

**Stk. 1.** Personer, der er omfattet af en af Arbejdsfordelingsnævnet godkendt Arbejdsfordeling, kan ikke betragtes som arbejdsløse i Arbejdsløshedslovens Forstand og har heller ikke Adgang til Understøttelse i Henhold til Bestemmelsen i Arbejdsløshedslovens § 17, Stk. 1, Nr. 11. De paagældende er derimod berettigede til en Godtgørelse i Form af Dagpenge for hver fuld Normalarbejdsdag, der er bortfaldet paa Grund af Arbejdsfordeling; Godtgørelse kan dog kun ydes, saafremt den paa Grund af Arbejdsfordeling tabte Arbejdstid udgør mindst  $\frac{1}{3}$  af den i paagældende Fag eller Virksomhed normalt gældende Arbejdstid.

**Stk. 2.** Ved Fastsættelsen af Godtgørelsen til Personer, der foruden Arbejde paa nedsat Arbejdstid har anden lønnet Beskæftigelse, skal denne tages i Betragtning i Overensstemmelse med de for Udbetaling af Understøttelse efter Arbejdsløshedsloven gældende Regler.

**Stk. 3.** For Personer, der modtager Godtgørelsen gennem en af de i § 12, Stk. 1, omhandlede Arbejdsfordelingskasser, udbetales Dagpengebeløbet med de for vedkommende Arbejdsløshedskasse gældende Dagpengesatser, idet Dagpengesatsen for Kasser, der udbetaler Understøttelse for 7 Dage ugentlig, forhøjes med  $\frac{1}{6}$ , hvorved der foretages Afrunding til nærmeste med 5 delelige Ørebeløb. For Personer, der modtager Godtgørelsen igennem den i § 12, Stk. 2, omhandlede Arbejdsfordelingskasse, og som tilhører Fag, for hvilke der er oprettet en anerkendt Arbejdsløshedskasse, udgør Godtgørelsen det Beløb, paagældende efter sine Forhold vilde være berettiget til, saafremt han var Medlem af Kassen; i øvrigt udbetales Godtgørelsen med det i Henhold til Arbejdsløshedsloven fastsatte Maksimum for Dagpenge. I intet Tilfælde maa dog Godtgørelsen udgøre mere end  $\frac{2}{3}$  af paagældendes Arbejdsindtægt pr. Normalarbejdsdag.

## § 12.

**Stk. 1.** I Tilknytning til hver enkelt anerkendt Arbejdsløshedskasse oprettes en Arbejdsfordelingskasse, der foretager Udbetaling af de i § 11 omhandlede Godtgørelser til de dertil berettigede, der er Medlemmer af vedkommende Arbejdsløshedskasse.

**Stk. 2.** Under Arbejdsdirektoratet oprettes en fælles Arbejdsfordelingskasse, fra hvilken Udbetaling af Godtgørelse sker til de dertil berettigede Personer, der ikke omfattes af Bestemmelsen i Stk. 1. Arbejdsdirektøren kan overdrage den direkte Udbetaling til kommunale Myndigheder, offentlige Arbejdsanvisningskontorer, private Hjælpekasser og andre Organer, der alle er pligtige til at overtage Hvervet mod Andel i det i § 13, Stk. 2, omhandlede Administrationsgebyr efter Arbejdsdirektørens nærmere Bestemmelse.

## § 13.

**Stk. 1.** Personer, som ikke er Medlemmer af en anerkendt Arbejdsløshedskasse, og som er omfattet af en Arbejdsfordeling, maa for at komme

i Betragtning ved Udbetaling af den i § 11 omhandlede Godtgørelse melde sig til den i § 12, Stk. 2, omhandlede Arbejdsfordelingskasse.

**Stk. 2.** De i Stk. 1 nævnte Personer er for det Tidsrum, i hvilket de er tilmeldt Arbejdsfordelingskassen, pligtige til at udrede et af Arbejdsdirektøren fastsat Administrationsgebyr til Kassen.

## § 14.

**Stk. 1.** Arbejdsdirektøren fastsætter de nærmere Regler for Arbejdsfordelingskassernes Aabning og for Udbetaling af den i § 11 omhandlede Godtgørelse, herunder Regler angaaende den fornødne Dokumentation for og Kontrol med Arbejdstidsnedsættelsens Omfang. Det skal i disse Regler kunne paabydes Arbejdsgiverne at afgive den for Udbetaling af Godtgørelsen fornødne Attestation for Arbejdsfordelingens Omfang. Direktøren fastsætter ligeledes Regler for Tilmelding til de nævnte Kasser og for Opkrævning af Administrationsgebyr til den i § 12, Stk. 2, omhandlede Arbejdsfordelingskasse. For Administrationen af de i § 12, Stk. 1, omhandlede Arbejdsfordelingskasser ydes der de anerkendte Arbejdsløshedskasser et Vederlag, hvis Størrelse fastsættes af Arbejds- og Socialministeren. Dette Vederlag afholdes af Arbejdsløshedsfonden.

**Stk. 2.** Klager vedrørende Godtgørelsens Udbetaling og Beregning afgøres efter Reglerne i Arbejdsløshedslovens § 34, Stk. 3, 1ste Pkt., jfr. § 35, Stk. 5.

## § 15.

De af Arbejdsfordelingskasserne i Medfør af § 11 udbetalte Godtgørelser refunderes gennem Arbejdsløshedsfonden af de i § 16, Stk. 1, omhandlede Indtægter, der holdes adskilt fra Fondens øvrige Midler. De nærmere Regler herom fastsættes af Arbejds- og Socialministeren efter Indstilling af Arbejdsløshedsfondens Bestyrelse.

## § 16.

**Stk. 1.** Arbejdsløshedsfondens Udgifter i Medfør af § 15 dækkes dels af det Beløb, der henstaar i Fonden hidrørende fra Lønmodtagerbidrag i Henhold til Lov Nr. 280 af 30. Maj 1940, jfr. Lov Nr. 655 af 17. December 1940, og fra Indbetalinger i Henhold til § 1, Stk. 2, i Lov Nr. 496 af 23. September 1940 om Tillæg til Lov Nr. 276 af 30. Maj 1940 om det for Regulering af Arbejdslønninger gældende Pristal, dels ved Bidrag efter nærværende Lov fra samtlige Lønmodtagere, bortset fra de i § 2, Nr. 1, 2 og 3, nævnte Personer, fra Personer, der er omfattet af en godkendt Arbejdsfordeling, samt fra ved Kontrakt fast ansatte Lærlinge og fra de i § 10, Stk. 2, i Lov Nr. 677 af 27. December 1940 om Iværksættelse af offentlige Arbejder og Beskæftigelse af arbejdsløse nævnte henviste Arbejdere. Den Del af Fondens Udgifter, der ikke dækkes gennem det nævnte Beløb og de nævnte Bidrag, dækkes ved Tilskud fra Staten.

**Stk. 2.** I Tilfælde, hvor der i en Virksomhed er holdt Arbejdere eller Funktionærer i Arbejde gennem en Ordning, hvorved de paagældende Arbejdere eller Funktionærer har afgivet en Del af Lønnen, uden at der har kunnet gennemføres nogen Nedsættelse af Arbejdstiden, saaledes at der ikke foreligger Grundlag for Udbetaling af Arbejdsfordelingsgodtgørelse, vil der af Arbejdsfordelingsnævnet kunne træffes Bestemmelse

om, at vedkommende Gruppe af Arbejdere eller Funktionærer fritages for at svare Lønmodtagerbidrag, dog forudsat, at Lønnen er nedsat med mindst  $\frac{1}{8}$ .

**Stk. 3.** Bidraget tilbageholdes i Lønnen og indbetales af Arbejdsgiverne til det Forsikringsselskab, i hvilket Arbejdsgiveren har tegnet lovpligtig Ulykkesforsikring, der videresender Beløbene til Arbejdsløshedsfonden. Fra Arbejdsgiver, der i Medfør af Ulykkesforsikringslovens § 15 er fritaget for at afgive Risiko efter Loven til et anerkendt Selskab, sker Indbetaling direkte til Arbejdsløshedsfonden. I Tilfælde af Arbejdsgiverens Konkurs ligestilles Fordringen paa de tilbageholdte Bidrag med de i Konkursloven af 25. Marts 1872, § 33, Nr. 2, omhandlede Fordringer.

**Stk. 4.** a) Bidraget, der vil være at tilbageholde ved hver Lønudbetaling, udgør nedenstaaende Beløb pr. helaarsbeskæftiget Lønmodtager, dog saaledes, at ingen maa faa en mindre faktisk Lønudbetaling, end han vilde faa, saafremt hans Lønningsindtægt svarede til Maksimum i den umiddelbart foranstaaende Løngruppe:

Aarlig Lønningsindtægt	Aarligt Bidrag
2 400 Kr. eller derunder .....	0 Kr.
2 401 — til 3 600 Kr. ....	12 —
3 601 — - 4 200 — .....	24 —
4 201 — - 4 800 — .....	48 —
4 801 — - 5 400 — .....	72 —
5 401 — - 6 000 — .....	96 —
6 001 — og derover .....	120 —

b) I Fag, hvor Normalarbejdstiden er 48 Timer ugentlig, vil der efter ved hver Lønudbetaling være at tilbageholde følgende Beløb:

Gennemsnitlig Timefortjeneste	Tilbageholdelse pr. Time
100 Øre og derunder .....	0 Øre
over 100 — til 150 Øre .....	$\frac{1}{2}$ —
— 150 — - 175 — .....	1 —
— 175 — - 200 — .....	2 —
— 200 — - 225 — .....	3 —
— 225 — - 250 — .....	4 —
— 250 — .....	5 —

c) For Personer, der — uden at være undergivet en godkendt Arbejdsfordelingsordning, jfr. Regelen i Stk. 1, 1ste Punktum — ikke arbejder den fulde Normalarbejdstid, beregnes Bidraget efter den Aars-, Maaned-, Uge- eller Dagløn, paagældende vilde faa ved fuld Beskæftigelse, hvorefter forholdsmæssig Nedsættelse finder Sted, saaledes at der kun betaales Bidrag for det Tidsrum, i hvilket paagældende har været beskæftiget. Der skal dog ikke svares Bidrag, saafremt den i paagældende Uge indtjente Lønningsindtægt ikke udgør mindst 48 Kr., eller, for saa vidt angaar Løsarbejdere paa Time- eller Dagløn, saafremt Lønnen pr. Dag ikke udgør mindst 10 Kr.

**Stk. 5.** Ved Afgørelsen af, til hvilken af de i Stk. 4 nævnte Lønningsgrupper en Lønmodtager skal henføres, vil der være at tage Hensyn til paagældendes samlede Lønningsindtægt, uanset om den hidrører fra flere Arbejdssteder; Bidraget tilbageholdes af hver Arbejdsgiver i For-

hold til den af denne udbetalte Del af Lønmodtagerens samlede Løn eller, hvis Bidragyderen ønsker det, for hele Bidragets Vedkommende af den Løngiver, som Bidragyderen selv udpeger.

**Stk. 6.** De i Medfør af Stk. 4 afholdte Bidrag fradrages ved Beregning af den skattepligtige Indtægt.

**Stk. 7.** Arbejds- og Socialministeren fastsætter de nærmere Regler for Bidragenes Beregning, Indbetaling og Revision, herunder Regler for Beregning af Bidragene i Tilfælde, hvor den beskæftigede ikke oppebærer Løn direkte fra den Virksomhed, for hvilken Arbejdet udføres, men aflønnes ved Drikkepenge eller paa anden fra de almindelige Lønnings-systemer afvigende Maade. Arbejds- og Socialministeren fastsætter ligeledes Vederlag til de anerkendte Ulykkesforsikringsselskaber for deres Medvirken ved Ordningens Gennemførelse; dette Vederlag afholdes af Arbejdsløshedsfonden.

**Stk. 8.** Den Del af Arbejdsløshedsfondens Udgifter i Henhold til Loven, der ikke dækkes gennem det i Stk. 1 nævnte, i Fonden indestaaende Beløb og de i Stk. 4 omhandlede Bidrag, dækkes gennem Tilskud fra Staten. Saafremt Statens Tilskud herefter skønnes at ville overstige Summen af de Lønmodtagerne paahvilende Bidrag, skal Arbejds- og Socialministeren fremsætte Forslag til Lov om Tilvejebringelse af Dækning for Merudgiften.

#### § 17.

**Stk. 1.** Overtrædelse af Lovens Bestemmelser, herunder Beskæftigelse i Strid med en af Arbejdsfordelingsnævnet godkendt Arbejdsfordeling, Afgivelse af urigtige Oplysninger over for Forsikringsselskaberne eller urigtige Indbetalinger, straffes med Bøder, Hæfte eller Fængsel indtil 2 Aar, for saa vidt ikke højere Straf maa antages forskyldt.

**Stk. 2.** Sager herom behandles som Politisager. Bøder tilfalder Statskassen.

#### § 18.

Tvivl med Hensyn til Omraadet for og Omfanget af en i Henhold til Loven gennemført Arbejdsfordeling afgøres af Arbejdsfordelingsnævnet.

#### § 19.

Udgifter til lønnet Medhjælp for Arbejdsfordelingsnævnet samt til Vederlag m. v. til Nævnets Formand, Medlemmer, tilforordnede og Stedfortrædere afholdes af Statskassen. De i saa Henseende fornødne Beløb bevilges paa Finansloven.

#### § 20.

Nærværende Lov, der ikke gælder for Færøerne, træder i Kraft den 1. April 1941 og gælder indtil 31. Marts 1942, saaledes at Tilbageholdelse af Bidrag for maanedslønnede sidste Gang sker pr. 1. April 1942 gældende for Marts Maaned 1942.